



Підтримка реформ у часи змін



Підтримка
реформ
у часи змін
25 років
Western NIS
Enterprise Fund
в Україні
та Молдові

Співавтори

Ярослава З. Джонсон

Денніс А. Джонсон

Олена Кошарна

Віталій Бігдай

Ірина Озимок

Василь Назарук

Роман Тичківський

Антон Ващук

Андрій Сорохан

Людмила Маркітан

Редактор

Уелдон Т. Джонсон

Дизайн

Олексій Самоваров

PBN Hill+Knowlton Strategies

ЗМІСТ

Лист від Голови Ради директорів і Президента та Головного виконавчого директора	5
ІНВЕСТИЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ, 1995-2006 рр.	6
П'ять напрямків послуг Фонду	7
Успішні виходи з інвестицій портфелю WNISEF	8
ЗАСНУВАННЯ HORIZON CAPITAL, 2004-2006 рр.	11
КРОКИ ДО ЗАКРИТТЯ ТА ЛІКВІДАЦІЇ WNISEF	13
ПРОГРАМИ ТЕХНІЧНОЇ ДОПОМОГИ, 2015-2019 рр.	15
Програма сприяння експорту та інвестиціям	17
Програма місцевого економічного розвитку	22
Програма соціального інвестування	36
Програма економічного лідерства	39
Інші освітні програми	43
ПОТОЧНА ІНВЕСТИЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ WNISEF	
Emerging Europe Growth Fund III, L.P.	44
U.ventures	46
Вплив 25-річної діяльності WNISEF	50
ДОДАТКИ	
Додаток А: Рада директорів WNISEF	52
Додаток Б: Президенти та Головні виконавчі директори WNISEF	54
Додаток В: Команда WNISEF	55
Додаток Г: Хронологія Програм технічної допомоги WNISEF (2015–2019 рр.)	63



Щорічна зустріч Ради директорів WNISEF, Україна, 1996 р.



Прес конференція програми технічної допомоги WNISEF, 2016 р.



Тренінгова програма для директорів портфельних компаній, Ялта, 1996 р.



Щорічна зустріч Ради директорів WNISEF, Україна, 2017 р.



Щорічна зустріч Ради директорів WNISEF, Молдова, 1998 р.



Щорічна зустріч Ради директорів WNISEF, Україна, 2018 р.



Зустріч співробітників WNISEF, Київ, 2003 р.



Візит представників WNISEF на підприємство, Кооператив «Агровесна», Україна, 2018 р.

ЛИСТ ВІД ГОЛОВИ РАДИ ДИРЕКТОРІВ І ПРЕЗИДЕНТА ТА ГОЛОВНОГО ВИКОНАВЧОГО ДИРЕКТОРА

З нагоди 25-річчя Western Newly Independent States Enterprise Fund (WNISEF) ми озиремося на пройдений шлях і пригадуємо основні віхи своєї багаторічної діяльності в Україні та Молдові. Три широкі сфери діяльності Фонду – інвестиції власного капіталу і кредитних коштів, створення Horizon Capital та впровадження Програм Фонду. І ми розглянемо кожен з них.

Бізнесова спадщина WNISEF добре відома: наші інвестиції не лише залучили близько 1,85 мільярда доларів США капіталу в регіон, а й змінили ринок та сприяли зародженню нової бізнес-культури, яка відповідає передовим світовим бізнес-практикам.

Окрім фінансових досягнень, WNISEF залишає по собі і людську спадщину: ми створювали реальні робочі місця та допомагали навчати персонал із різних куточків обох країн міжнародним стандартам менеджменту, фінансів, бухгалтерії та корпоративного управління. Ми успішно навчали та надихали підприємців, впроваджували і вдосконалювали прозорість та якість продуктів і послуг у регіоні.

Також із 2015 року WNISEF інвестує доходи від своїх інвестицій у Програми технічної допомоги, які працюють на просування експорту та залучення інвестицій, місцевий економічний розвиток, соціальне інвестування та економічне лідерство в Україні і Молдові.

Наша команда пишається своїми досягненнями за ці 25 років, які були сповнені політичних та економічних криз у регіоні – від економічної стагнації, гіперінфляції, економічного спаду до Помаранчевої революції, Революції гідності та вторгнення Росії у Крим і Донбас. Ми вистояли, зміцнили та багато чому навчилися.

Жодна інша програма допомоги іноземним країнам не зробила так багато за два з половиною десятиліття, щоб змінити та покращити життя звичайних людей. Ми продовжуємо свою важливу місію та з радістю відкриваємо новий розділ діяльності WNISEF.



Денніс А. Джонсон
Голова Ради директорів



Ярослава З. Джонсон
Президент та Головний
виконавчий директор

Інвестиційна діяльність, 1995-2006 рр.

WNISEF займається підтримкою реформ в економічно та політично нестабільному середовищі України та Молдови вже понад 25 років. Наша історія розпочалася у 1994 році, коли уряд США надав 150 мільйонів доларів через Агентство США з міжнародного розвитку (USAID) для створення фонду, який забезпечив би боргову, фінансову, грантову та технічну допомогу, а також інші форми підтримки портфельним компаніям, які працюють в Україні, Молдові та Білорусі, щоб допомогти цим країнам перейти від радянської командної економіки до сучасної ринкової. Як і інші підприємницькі фонди, засновані урядом США в Центральній та Східній Європі, WNISEF був створений відповідно до законів Про підтримку східноєвропейської демократії 1989 року («SEED Act») та Про підтримку свободи Росії, Євразійських демократій та відкритих ринків 1992 року («FREEDOM Support Act»). Ці закони сприяють розвитку приватного сектору в регіоні Західних Нових Незалежних Держав, до складу якого входять Україна, Молдова та Білорусь.

Хоча WNISEF відслідковував події в Білорусі, зважаючи на обмежувальні санкції США проти білоруських компаній, які діяли протягом років становлення Фонду аж до 2015 року, у Білорусі не було здійснено прямих інвестицій, і цей звіт присвячений Україні та Молдові. WNISEF був одним із десяти підприємницьких фондів, утворених відповідно до закону SEED у країнах колишнього радянського блоку, зокрема в Албанії, Болгарії, Чехословаччині, Угорщині, Польщі, Румунії, Росії, Балтійських країнах та Центральній Азії. Модель підприємницького фонду була безпрецедентним зусиллям уряду США залучити приватний сектор колишніх радянських країн до співробітництва з фондами розвитку. Такими фондами керували незалежні ради директорів, які склалися з відомих членів ділового співтовариства США, призначених президентом США, а також представників приватного сектору, і були зареєстровані в США як некомерційні корпорації, незалежні від USAID.

У рамках своєї інвестиційної діяльності WNISEF зосередився насамперед на підтримці на мікрорівні, сприяючи розвитку перспективних приватних компаній до лідерів індустрії та ринку. Як один із перших іноземних інвесторів в Україні та Молдові, Фонд надав необхідне та значною мірою недоступне довгострокове фінансування, яке дозволило обраним компаніям зосередитись на довгостроковому зростанні, розширенні та інноваціях, незважаючи на значні економічні та політичні потрясіння. Загалом, WNISEF інвестував 186 мільйонів доларів США початкового капіталу та зароблених коштів у 130 компаній у таких перспективних галузях, як товари народного споживання (FMCG), фінансові послуги, будівельні матеріали, легка промисловість, роздрібна торгівля і дистрибуція, сільське господарство та ІТ.

Варто підкреслити, що роль WNISEF в Україні та Молдові була значно ширшою, ніж надання капіталу обраним компаніям. Окрім фінансування, WNISEF створював на цих ринках нові бізнес-середовища, запроваджуючи західні принципи управління, фінансового обліку і звітності (що було головною вимогою для наших інвестицій), прозорості та маркетингу. Таким чином, WNISEF зростив покоління бізнес-лідерів та менеджерів, які краще підготовлені до участі у ширшому світовому бізнес-середовищі. Капітал, додана вартість та підтримка WNISEF дозволили приватним підприємствам розширити діяльність та зростати, створюючи робочі місця та покращуючи фінансове становище для мешканців регіону.

Портфельні компанії Фонду продемонстрували рішучість ще на етапі створення, але потребували допомоги, щоб досягнути нового рівня розвитку. Більшість портфельних компаній майже не мали досвіду у маркетингу та продажах, і всі ці компанії спочатку використовували лише визначені законодавством системи бухгалтерського обліку. Фонд усвідомив необхідність ефективного управління ресурсами для місцевих компаній, а місцеві менеджери потребували навчання та відповідних інструментів управління. Для того, щоб портфельні компанії Фонду зростали та

створювали робочі місця, Рада директорів WNISEF прийняла стратегічне рішення забезпечити не тільки фінансування, а й інструменти управління та навчальні програми.

П'ять напрямків послуг Фонду

Щоб підготувати портфельні компанії до сталого зростання та забезпечити їхню конкурентоспроможність, Фонд надавав послуги за п'ятьма напрямками: капітал, обмін досвідом, інформаційні системи управління, корпоративне управління та підбір персоналу. Кожна з них має критичне значення для кінцевого успіху або провалу портфельної компанії.

КАПІТАЛ використовувався для великих закупівель обладнання, щоб покращити виробничі потужності портфельних компаній. За задумом, підприємства не отримували підтримку у грошовому вигляді; всі інвестиції в капітал здійснювались як майнові внески, а Фонд відповідав за безпосереднє придбання обладнання. Це обладнання використовувалося для доповнення характеристик та / або зниження середньої вартості одиниці продукції.

ОБМІН ДОСВІДОМ через консультаційні послуги та навчальні програми відбувався після розширення виробничих потужностей за підтримки Фонду. Консультаційні послуги, як правило, надавалися колишніми топ-менеджерами з США, які проводили по чотири-вісім тижнів з кожною портфельною компанією. Ці керівники були обрані з таких організацій, як IESC (Міжнародний виконавчий службовий корпус) та VOCA (Добровольці в закордонній кооперативній допомозі) на основі їхнього галузевого та функціонального досвіду. Зусилля цих волонтерів були добре сприйняті портфельними компаніями, про що свідчать стрімкі практичні зрушення в їхній діяльності.

Інший формат передачі досвіду – навчальні програми, які Фонд пропонував на різних рівнях кожної компанії. По-перше, генеральні директори або керівники портфельних компаній збиралися щорічно для проведення семінарів із питань корпоративної стратегії, маркетингової стратегії, технік продажів, корпоративних фінансів та контролю бухгалтерського обліку. По-друге, для персоналу у функціональних сферах, таких як фінанси, бухгалтерський облік, маркетинг та продажі, проходили тренінги з західних фінансових та бухгалтерських практик, а також з використання інформаційних систем. По-третє, у кожній компанії були проведені тренінгові програми з маркетингової стратегії, управління менеджерами з продажів та технік продажу у форматі низки спеціалізованих семінарів у вихідні дні.

ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ були встановлені, щоб удосконалити процес прийняття управлінських рішень, а також додатково вдосконалити фінансову звітність. Спочатку Фонд продемонстрував співробітникам компаній різні методики зі створення системи стримування і противаг у їхніх наявних системах обліку. Після цього, а також після проходження тренінгів із західних процедур фінансування, контролю та звітності, Фонд додав комп'ютеризовану західну інформаційну систему управління для заміни чинної визначеної законодавством системи обліку.

КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ є важливим для розвитку кожної компанії, від підприємницького бізнесу до професійної корпорації. Фонд вимагав від кожної компанії створити наглядову раду, еквівалентну раді директорів, яка представляла б інтереси акціонерів. Щоб отримати інвестиції Фонду, кожній компанії потрібно було запровадити політики та процедури, за якими всі основні корпоративні рішення (такі як придбання, капітальні видатки та призначення керівництва) мали б переглядатись наглядовою радою. Встановивши прозорість та захист прав акціонерів, Фонд залишав за собою принаймні одне місце в наглядових радах, щоб забезпечити дотримання нових політик та процедур.

ДОПОМОГА У ПІДБОРІ ПЕРСОНАЛУ іноді була необхідною, коли наявні працівники портфельних компаній не мали необхідних функціональних навичок, потрібних для підвищення конкурентоспроможності компаній. Фонд допомагав таким компаніям через підбір кваліфікованого персоналу зовні, щоб доповнити наявний кадровий резерв.

Успішні виходи з інвестицій портфелю WNISEF

Багато компаній у портфелі WNISEF залучили невеликі інвестиції або позики обсягом від 6 до 100 тисяч доларів США. З усіх інвестицій WNISEF в Україну та Молдову, 45 компаній отримали значні інвестиційні внески від 500 тисяч до 22 мільйонів доларів США. Чотири інвестиції WNISEF у Молдову зробили Фонд одним із найбільших іноземних інвесторів країни у 2019 році і, безумовно, найбільшим американським інвестором. Нижче наведено п'ять великих інвестиційних проектів в Україні та Молдові:

EFES
MOLDOVA

Brewery Vitanta-Intravest, Молдова

Частка: **85,59%**

Вихід: **січень 2003 р.**

Вартість: **12,4 млн дол. США**

Прибутковість: **2.2x**

Досягнення: **залучення світової пивної компанії Efes Breweries International B.V до Vitanta-Intravest.**

WNISEF став головним акціонером Vitanta у 1998 році. Фонд надав компанії капітал, необхідний для збільшення обсягів виробництва, подальшого розвитку своєї дистриб'юторської мережі, реорганізації професійної практики продажів, створення маркетингового відділу, фінансування закупівель, впровадження найсучаснішої системи ІСУ, та розвитку найціннішого активу компанії – її працівників. Увійшовши до складу Ради директорів Vitanta, WNISEF допоміг покращити фінансові показники компанії після регіональної фінансової кризи 1998 року і перетворити її на ефективну та прибуткову організацію. З огляду на потенціал зростання місцевого пивного ринку та потребу забезпечувати продукт стабільно високої якості, WNISEF підтримав технічну модернізацію на підприємстві.

MAIB
Moldova Agroindbank

Moldova Agroindbank

Частка: **9,9%**

Вихід: **квітень 2006 р.**

Вартість: **1,7 млн дол. США**

Прибутковість: **3,66x**

Досягнення: **провідний комерційний банк Молдови за сумою активів, капіталом, кредитним портфелем та депозитами станом на 2019 рік.**

WNISEF надав перші інвестиції Moldova Agroindbank разом з ЄБРР у 2001 році для просування надійної системи приватного банківського обслуговування в Молдові та сприяння фінансуванню приватних корпоративних клієнтів. Це вкладення дало змогу банку розширити свій кредитний портфель за

рахунок компаній із приватного сектору Молдови, почати розробку нових продуктів, стати більш конкурентоспроможним, досягти інтегрованої комп'ютеризації та підтримати свій інституційний розвиток. WNISEF надав капітал для фінансування сучасної інформаційної системи управління, яка включала введення дисконтної системи/кредитних карток, а також розвиток телекомунікацій.

Після залучення спільних інвестицій WNISEF і ЄБРР та, як результат, покращення банківських послуг і підвищення довіри споживачів, банку вдалося суттєво розширити свою депозитну базу.

Наприклад, через рік Moldova Agroindbank зафіксував зростання депозитів на 22,7% та активів на 22,4%. Фонд також підтримав Банк у впровадженні інноваційного комп'ютеризованого підходу до обслуговування кредитних карток та банківських послуг, а також у використанні аналізу ризиків та процедур управління для максимального підвищення якості кредитного портфеля.



ProCredit Bank
ПроКредит Банк

ПроКредит Банк, Україна

(створений як «Мікрофінансовий Банк»):

Частка: **20%**

Вихід: **квітень 2009 р.**

Вартість: **5,7 млн дол. США**

Прибутковість: **1,45x**

Досягнення: **перший банк, що надавав боргове фінансування підприємцям та МСП.**

ПроКредит Банк Україна розпочав свою діяльність у грудні 2000 року для надання фінансових послуг мікро- та малим підприємствам України. WNISEF об'єднав зусилля з потужними міжнародними фінансовими установами, у тому числі – Міжнародною фінансовою корпорацією, Європейським банком реконструкції та розвитку, Фондом DOEN, компанією Internationale Micro Investitionen та Німецько-українським фондом для створення установи, яка стала довгостроковим партнером швидко

зростаючого сектору підприємницького малого бізнесу. Крім того, ПроКредит Банк Україна став єдиним банком в Україні, який орієнтується виключно на клієнтів малого та мікробізнесу.

Створення ПроКредит Банк Україна було важливою складовою відданості WNISEF підтримці розвитку малого бізнесу в регіоні. Інвестиції WNISEF дозволили ПроКредит Банку надавати боргове фінансування мікро- та малому бізнесу у вигляді експрес-кредитів до 1000 доларів США, мікрокредитів до 10 тисяч доларів США та малих кредитів до 250 тисяч доларів США. До березня 2006 року ПроКредит Банк розширив свою кредитну діяльність на 19 міст і виплатив майже 84 000 позик малим та середнім підприємствам обсягом майже 500 мільйонів доларів США, при цьому середня сума кредиту складала 5 944 доларів США. WNISEF брав активну участь у розвитку ПроКредит Банку, допомагаючи сформуванню амбітні цілі стратегічного розвитку та впровадити західні принципи корпоративного управління у структуру та функціонування банку для забезпечення його стійкого зростання, ефективного управління ризиками, підзвітності акціонерам та формування довіри клієнтів.



КОНДИТЕРСЬКА КОМПАНІЯ

Кондитерська компанія АВК

Частка: **25,1 %**

Вихід: **лютий 2013 р.**

Вартість: **8,7 млн дол. США**

Прибутковість: **5,6x**

Досягнення: **стала другим за величиною виробником кондитерських виробів в Україні та лідером ринку шоколадних цукерок.**

Безпосередній вплив WNISEF на АВК відбувся ще до його першої інвестиції в компанію. Як передумова отримання інвестицій, АВК була реорганізована із слабко узгодженої групи п'яти окремо керованих кондитерських заводів у структуру

материнської/холдингової компанії з трьома філіями-виробниками. У результаті консолідація закупівель, фінансів, продажів та маркетингової діяльності дозволила АВК забезпечити значну економію коштів, знизити витрати на запозичення та зосередитись на створенні брендів та ефективних каналів дистрибуції.

Інвестиції WNISEF у 1999 році були використані для придбання нового високоякісного виробничого обладнання та реструктуризації балансу компанії. Незабаром після здійснення інвестицій WNISEF встановив сучасну інформаційну систему управління на базі Oracle для вдосконалення щоденного прийняття рішень. База даних, яка стала ключовим внеском WNISEF, дозволила об'єднати фінансові та операційні дані з різних систем управління АВК в єдину систему. Крім того, WNISEF надав професійних консультантів для перегляду довгострокової стратегії АВК, зміцнення її бренду та вдосконалення асортименту продукції.



ПАТ «Слобожанська Будівельна Кераміка» (СБК), Україна

Частка: **100%**

Вихід: **березень 2004 р.**

Вартість: **13,5 млн дол. США**

Прибутковість: **2.6x**

Досягнення: **провідний виробник фасадної керамічної цегли в Україні на дату продажу; перша в країні реверсивна капіталізація.**

Перші інвестиції WNISEF у СБК були здійснені в 1997 році на основі масштабних галузевих досліджень, проведених за підтримки досвідченого експерта в галузі цегельної промисловості США. Інвестиційні надходження WNISEF були використані для модернізації виробничих ліній на заводі, завдяки чому щорічна виробнича потужність досягла 30 мільйонів цеглин на рік. На виробництві був проведений капітальний ремонт, який передбачав встановлення сучасних енергоефективних виробничих ліній із використанням найкращих європейських технологій та системи контролю якості. Окрім надання капіталу для реконструкції WNISEF зосередив свою увагу на післяінвестиційній діяльності СБК, такій

як застосування та дотримання західних принципів корпоративного управління, впровадження інформаційної системи управління світового рівня, потужний маркетинг та людські ресурси, а також фінансові семінари та тренінги з управління продажами.

Значні зусилля були спрямовані на напрямки продажів та маркетингу, команди яких відвідували численні навчальні семінари, що їх проводив WNISEF.

У результаті, СБК розширило свою дистрибуційну мережу, яка охопила всю країну, розпочало нову маркетингову та рекламну кампанії, а також створило веб-сайт. Завдяки сучасній інформаційній системі управління (ICU) керівництво та акціонери отримували своєчасний аналіз та звіти, у тому числі щомісячні фінансові звіти GAAP.

Оскільки ринковий попит на цеглу СБК почав перевищувати виробничі потужності, WNISEF надав компанії додатковий обсяг інвестицій, що дозволило модернізувати другу лінію виробництва. Лінія була запущена в серпні 2001 року, і компанія швидко подвоїла обсяг продажів та виробничих потужностей до 60 мільйонів цеглин на рік. Прогнозуючи, що навіть цього буде недостатньо для задоволення ринкового попиту, який зростає, WNISEF та СБК визначили та придбали ще один цегельний завод аналогічної потужності у Харкові, другому за величиною місті України. Завод був модернізований та розпочав свою діяльність у 2002 році.

У світі інвестицій успіх не завжди гарантований заздалегідь. І хоча всі інвестиційні компанії прагнуть і відзначають свої досягнення, не варто залишати без уваги інвестиції, які є неефективними або невдалими. Інвестиційний профіль WNISEF, безперечно, більшою мірою складається з успіхів, аніж невдач, однак деякі з 130 інвестицій не мали успішних результатів. У країнах з економікою, що розвивається, важливо також оцінити основні причини невдач бізнесу та проаналізувати отримані результати. За досвідом WNISEF, ціла низка умов можуть вважатися вирішальними у невдалих інвестиціях та інвестиційних рішеннях. Це такі фактори, як непередбачуваний державний експортний контроль, недостатньо ефективна робота персоналу, недосконале законодавство, неоднозначні судові рішення, недоброросвісна конкуренція з боку зацікавлених сторін і, в одному з випадків, банальне шахрайство. Де це було можливо, інвестиційна команда WNISEF вивчила такі фактори і застосувала зроблені висновки у процесі здійснення нових інвестицій. Однак в цілому успішні виходи WNISEF з інвестиційних проектів сповна компенсували невдалі інвестиції.

Заснування Horizon Capital, 2004–2006 рр.

Щоб виконати свою додаткову місію із залучення приватного капіталу на ці ринки, Фонд отримав дозвіл від USAID на заснування приватної управляючої компанії, яка би залучала приватний капітал через паритетне фінансування або від окремих стратегічних інвесторів.

Підприємницькі фонди мають подвійну місію: сприяти розвитку малих і середніх підприємств у регіонах своєї діяльності та залучати додатковий капітал у ці регіони. Станом на 2005 рік, після десятиліття успішної діяльності в Україні та Молдові, WNISEF інвестував усі кошти, виділені американським урядом, і перестав здійснювати нові інвестиції. Щоб виконати свою додаткову місію із залучення приватного капіталу на ці ринки, Фонд отримав дозвіл від USAID на заснування приватної управляючої компанії, яка би залучала приватний капітал через паритетне фінансування або від окремих стратегічних інвесторів. Ця концепція не була власною розробкою ради директорів WNISEF, а радше запозиченням успішного досвіду Polish American Enterprise Fund (PAEF), за яким радо послідували й інші підприємницькі фонди.

Фонд PAEF почав діяльність у 1990 році з капіталом у 255 мільйонів доларів США, наданим американським урядом. Він досягнув інвестиційних успіхів у 1992 році за допомогою дев'яти фондів Enterprise Investors, загальний капітал яких перевищив 2,5 мільярдів євро, із загальними інвестиціями у 143 компанії у розмірі 1,9 мільярди євро.

Польська модель стала, по-перше, прикладом для наслідування, а по-друге – історією успіху про те, як початкове зобов'язання USAID на 255 мільйонів доларів США вилилося у створення одного з найуспішніших фондів прямих інвестицій у регіоні, Enterprise Investors.

Рада директорів WNISEF була переконана, що запропонована структура (її назвали Horizon Capital Associates) працюватиме для досягнення трьох стратегічних цілей: залучення приватного капіталу в Україну та Молдову, скорочення накладних витрат Фонду та утримання кваліфікованих працівників інвестиційного відділу WNISEF за рахунок виплат гідної компенсації з приватних джерел.

У 2006 році, із 25 мільйонами доларів стартового капіталу від WNISEF, штатні працівники Фонду перевиконали свою 100-мільйонну ціль та зібрали 132 мільйони доларів США для заснування фонду прямих інвестицій для регіону – Emerging Europe Growth Fund, L.P. (EEGF). Закриття EEGF привело до створення Horizon Capital, переведення штату працівників WNISEF до Horizon Capital та передання решти інвестиційного портфелю WNISEF в управління Horizon Capital. Після цього Фонд почав свою ліквідацію.

Поки WNISEF займався обов'язковою ліквідацією та розробкою своїх майбутніх Програм технічної допомоги (Legacy Programs), компанія Horizon Capital продовжила примножувати досвід, здобутий зарокідіяльності Фонду, та успішно залучила додатковий приватний капітал від американських та європейських пенсійних фондів, фондаций, сімейних інвестиційних фірм та міжнародних фінансових установ для заснування у 2008 році другого фонду, Emerging Europe Growth Fund II, L.P. (EEGF II). Фонд EEGF II зібрав 370 мільйонів доларів прямих інвестицій, що знову перевищило початково заплановану суму у 300 мільйонів. WNISEF не брав участі у EEGF II, оскільки перебував тоді у процесі ліквідації, та й серед інституційних інвесторів існував неабиякий попит на вливання у EEGF II.

Після Революції гідності 2013–2014 років, анексії Росією Криму та початку війни у Донецькій та Луганській областях у 2014-му році USAID схвалило пропозицію WNISEF про підтримку третього фонду Horizon Capital — Emerging Europe Growth Fund III, L.P. (EEGF III). Мета новоутвореного фонду — надавати капітал малим і середнім підприємствам за умов, коли фінансування через кредитування або випуск додаткових акцій стало неможливим у зв'язку зі складною макроекономічною ситуацією. Спираючись на початковий якірний внесок від WNISEF у розмірі 30 мільйонів доларів США, Horizon Capital перевищив початкову ціль у 150 мільйонів доларів США та зібрав 200 мільйонів на закриття фонду у грудні 2018 року, досягнувши верхньої межі розмірів фонду та залучивши міжнародні фінансові установи, інституційних інвесторів, фундації, сімейні інвестиційні фірми та інших інвесторів, чия сумарна вартість капіталу складає понад 350 мільярдів доларів США. Фонд став найбільшим за останнє десятиліття і почав надавати капітал росту українським і молдовським компаніям під проводом нового покоління підприємців, що створюють бізнеси, які швидко розвиваються, в експортно-орієнтованих галузях, таких як ІТ, легка промисловість, обробка харчових продуктів, а також серед вітчизняних лідерів охорони здоров'я, фармацевтики, електронної торгівлі та інших сфер.

Сьогодні, Horizon Capital управляє трьома приватними фондами, а також рештою інвестиційного портфелю WNISEF із загальною вартістю активів понад 850 мільйонів доларів США. Компанію Horizon Capital підтримує понад 40 інституційних інвесторів. Фонди під управлінням Horizon інвестували майже 700 мільйонів доларів у 150 компаній із 56 000 працівників в Україні та регіоні.

WNISEF пишається своєю інвестиційною спадщиною, втіленою у програмі прямих інвестицій, та участю у фондах Horizon Capital. Станом на 2019 рік спільні інвестиції Фонду та Horizon Capital залучили 1,85 мільярда доларів додаткових інвестицій в Україну та Молдову.



Horizon Capital

Кроки до закриття та ліквідації WNISEF

Після передачі портфелю WNISEF на управління Horizon Capital, рада директорів Фонду зосередилася на підготовці до згорання діяльності і створення фонду- правонаступника за прикладом PAEF.

Після того, як USAID установило датою початку завершення діяльності Фонду 26 серпня 2009 року, Фонд мав пройти стандартну процедуру ліквідації. За умовами Угоди про надання грантів, USAID установило Дату початку завершення діяльності (Termination Commencement Date), після якої Фонд не брав би на себе жодних нових фінансових зобов'язань, не здійснював нових інвестицій без попередньої письмової згоди USAID і розпочинав завершення діяльності і продаж своїх активів.

Утім, через подію глобального масштабу Дату початку завершення діяльності, а відтак і згорання операцій Фонду, довелося перенести. У 2008–2009 роках світ, а пізніше і регіон, увійшли в економічну кризу, яка призупинила прямі іноземні інвестиції, що зробило неможливим продаж активів Фонду в Україні та Молдові. WNISEF разом із Horizon Capital проводили регулярний моніторинг та контроль, щоб упевнитися, що вартість портфельних компаній Фонду зберігається навіть за складних ринкових умов та обмежених можливостей для виходу.

Після фінансової кризи 2008 року WNISEF дав запит до USAID на відтермінування завершення діяльності до 2011 року – щоб мати змогу повернути свої інвестиції після відновлення та стабілізації економіки. USAID погодилося на відтермінування до серпня 2011 року, а також додаткове відтермінування до серпня 2013 року; у цьому періоді Фонд мав перебувати у режимі поступової ліквідації.

Станом на 26 серпня 2011 року Фонд не здійснював нових та додаткових інвестицій у наявні портфельні компанії (окрім однієї додаткової інвестиції, яка була затверджена до цієї дати), лише продовжував фінансувати свої зобов'язання в EEGF. У червні 2013 року, щоб знову не переносити Дату початку завершення діяльності Фонду, в Угоду про надання грантів були внесені зміни, за якими Запланованою датою ліквідації установили 26 серпня 2016 року. Фонд мав забезпечити закриття і ліквідацію усіх своїх активів на цю дату або до неї.

Після української Революції гідності 2013–2014 років, уряд США у 2014 році змінив свою політику щодо продовження діяльності WNISEF. У 2015-му USAID затвердило пропозицію Фонду виділити 30 мільйонів доларів США із прибутків від інвестицій для подальшого втілення місії закону Про підтримку свободи (FREEDOM Support Act) 1992 року і закону Про допомогу іноземним державам (Foreign Assistance Act) 1961 року на базі існуючої структури WNISEF. Відтак, в Угоду про надання грантів були внесені зміни, щоб перенести Дату початку завершення діяльності з 26 серпня 2013 року на 31 грудня 2017 року, а Заплановану дату ліквідації — з 26 серпня 2016 року на 31 грудня 2018 року, щоб дати Фондові можливість здійснити передбачені програмою заходи, викладені у пропозиції.

Після української Революції гідності 2013–2014 років, уряд США у 2014 році змінив свою політику щодо продовження діяльності WNISEF.

USAID також змінило Дату початку завершення діяльності з 31 грудня 2017 року на 31 грудня 2022 року та перенесло Заплановану дату ліквідації з 31 грудня 2018 року на 31 грудня 2023 року. Зміни, внесені до Угоди про надання грантів, дозволили Фондові виділити додаткові 40 мільйонів доларів із доходів від інвестицій на такі потреби: 5 мільйонів доларів США витратити на нові інвестиції та фінансові зобов'язання в Україні та Молдові з метою створення і розширення малого і середнього підприємництва, переважно через фінансування стартапів і молодих компаній; додаткові 5 мільйонів доларів США використати на збільшення загальної суми програм технічної допомоги Фонду до 35 мільйонів доларів США; 30 мільйонів доларів США вкласти у фонд EEGF III, створений компанією Horizon Capital, як якірний інвестор на паритетних умовах з приватними інвесторами.

Революція гідності,
Київ, листопад 2013 р. – лютий 2014 р.



Програми технічної допомоги, 2015–2019 рр.

Змінюючи життя звичайних людей в Україні та Молдові

Революція гідності, яка відбулася в Україні у 2013–2014 роках, вторгнення Росії в Крим і фінансування нею війни на Сході України підштовхнули WNISEF до впровадження Програм технічної допомоги як одного з напрямків діяльності. За прикладом інших підприємницьких фондів Центральної та Східної Європи з роками WNISEF почав планувати завершення своєї діяльності та створення фонду- правонаступника. Цей процес розпочався у 2007 році і передбачав такі кроки: вивчення подібних програм інших підприємницьких фондів, консультації з USAID, оцінку потенційно доступних фінансових ресурсів та окреслення регіональних потреб, які WNISEF міг би підтримати у рамках місії сприяння розвитку малого й середнього підприємництва та громадянського суспільства у регіоні.

WNISEF дійшов висновку, що інвестиції в людей дадуть найкращий довгостроковий результат для регіону та відповідатимуть місії і наявним фінансовим ресурсам Фонду. Процес затвердження тривав протягом усього 2011 року: спершу до USAID була подана пропозиція щодо Програм технічної допомоги, потім – отримані коментарі, на основі яких відбувся перегляд пропозиції.

Структура і наповнення Програм технічної допомоги значною мірою залежали від остаточного слова USAID, яке прагнуло максимально ефективно використати допомогу, надану регіонові, та розподілити кошти Програм технічної допомоги на фінансово і політично значиму оперативну допомогу. Рада директорів та представники WNISEF зустрічалися з представниками Держдепартаменту США та вашингтонського офісу USAID для обговорення пропозиції щодо Програм технічної допомоги з правками USAID, яку далі передали на затвердження Конгресові США. Оновлена пропозиція містила дві нові сфери діяльності: просування експорту та соціальне інвестування.

WNISEF дійшов висновку, що інвестиції в людей дадуть найкращий довгостроковий результат для регіону та відповідатимуть місії і наявним фінансовим ресурсам Фонду.

При розгляді пропозиції у Конгресі члени відповідного комітету внесли до неї свої правки: вони відхилили концепцію довготривалих Програм технічної допомоги і поставили вимогу, щоб отримані кошти були належним чином розподілені протягом трьох – п'яти років. Після подальших обговорень між представниками WNISEF та USAID у Вашингтоні, у січні 2015 року USAID схвалило оновлену пропозицію – продовжити місію Фонду із використанням наявної структури WNISEF та використати 30 мільйонів доларів США із прибутків від інвестицій на філантропічні програми в Україні та Молдові.

Для реалізації Програм технічної допомоги WNISEF довелося найняти експертів із досвідом у відповідних сферах, адже перед тим більшість працівників Фонду перейшли до Horizon Capital. Відтак пані Ярослава Джонсон, яка протягом багатьох років входила до Ради директорів WNISEF, погодилася взяти на себе роль Президента та Головного виконавчого директора Фонду, відповідального за впровадження Програм, ведення діяльності та залучення чотирьох керівників і двох проектних координаторів для чотирьох Програм технічної допомоги.

У січні 2015 року WNISEF запустив чотири короткострокові пілотні програми, які одразу безпосередньо вплинули на просування експорту, місцевий економічний розвиток, соціальне інвестування та економічне лідерство. Тим часом USAID заохотило WNISEF оперативно



Підписання Меморандуму про взаєморозуміння між WNISEF та Міністерством економічного розвитку та торгівлі України, Київ, березень 2015 р.

скерувати свої зусилля, особливо на Сході України, на роботу з переміщеними особами та іншими вразливими групами населення.

Коли у березні 2015-го WNISEF уперше анонсував свої чотири програмні напрямки, Україна та Молдова перебували на роздоріжжі щодо прямих іноземних інвестицій та експортних ринків за межами колишнього Радянського Союзу. Жодній із цих країн не вдалося повністю позбутися радянських зв'язків, при цьому існував запит від обидвох суспільств на те, щоб влада позбавилася звиклих корумпованих практик минулого та вибудувала міцніші взаємини з ЄС та Заходом.

Перший крок на цьому шляху Україна та Молдова зробили із підписанням 24 червня 2014 року Угод про асоціацію з ЄС та Угод про поглиблену та всеосяжну зону вільної торгівлі (DCFTA). Утім, для повного розвороту на новий курс обидвом країнам також потрібно було глибоко трансформувати свої економіки.

Минулі чотири з половиною роки виявилися поворотними і сповненими знакових подій для Програм технічної допомоги WNISEF. За цей короткий час невеликому штатові працівників Фонду вдалося досягнути чималих результатів та максимально ефективно використати фінансові ресурси, які були виділені на Програми. Із хронології проектів Програм технічної допомоги (подана у Додатку Д) видно, що із січня 2015 року, коли вони були затверджені USAID, було впроваджено 161 окремий проект за чотирма програмними напрямками: просування експорту — 71 проект, місцевий економічний розвиток — 33 проекти, соціальне інвестування — 23 проекти та економічне лідерство — 34 проекти.

Програми технічної допомоги WNISEF за останні чотири з половиною роки охопили багато різних сфер, але найбільших результатів нам вдалося досягнути у чотирьох напрямках розвитку України та Молдови. Перший – просування України та Молдови на глобальному ринку як високоякісних виробників та привабливих країн для інвестування; другий – заохочення підприємництва у різних форматах і формах, від місцевих проектів, створених школярами, до високотехнологічних стартапів; третій – зміщення фокусу з масштабних централізованих програм на дрібніші і впливовіші місцеві ініціативи; і четвертий – підтримка сучасної освіти для усіх вікових та соціальних груп із метою створення людських ресурсів, необхідних для побудови сучасної прибуткової економіки в Україні та Молдові. Ми переконані, що цільові заходи у цих сферах стали фундаментом для зростання нових України та Молдови, змінюючи життя звичайних людей. У рамках своїх чотирьох програмних напрямків WNISEF реалізує низку різноманітних і комплексних проектів, які змінюють життя різних груп населення цих країн.

Після офіційного оформлення взаємин із Міністерством економічного розвитку та торгівлі (МЕРТ) та вивчення викликів і можливостей України у напрямку нарощування та диверсифікації експорту Фонд залучив Міжнародний торговий центр (МТЦ) – багатостороннє агентство з мандатом від Світової організації торгівлі та ООН – для розробки **Дорожньої карти стратегічного розвитку торгівлі**. У цій дорожній карті, представленій у березні 2017 року, визначено кілька груп товарів та послуг, які потенційно здатні зростати у таких напрямках, як експорт від малих та середніх підприємств, додавання вартості та технологічні трансформації: аерокосмічна та авіаційна промисловість (виробництво, а також пов'язані послуги – наприклад, ремонт і запчастини), туризм і креативні послуги та харчова

При розробці Національної експортної стратегії України WNISEF наголосив на потребі розширити базу експортерів за рахунок малих і середніх підприємств і, таким чином, підкреслив важливість торгівлі та інвестицій для економіки країни.

промисловість (зокрема органічна продукція, готові продукти харчування та харчові інгредієнти). У документі також визначено напрямки інвестування, які сприятимуть підвищенню виробничої спроможності української економіки в усіх галузях: торговельної інформації та просування експорту, транспортування та спрощення умов торгівлі, удосконалення навичок та інновації для експорту.

Після періоду громадських обговорень та міжвідомчого перегляду Дорожня карта була офіційно затверджена Кабінетом Міністрів у грудні 2017 року як **Національна експортна стратегія та план дій для України на 2017–2021 рр.** Сьогодні цей документ слугує основою для державної політики просування експорту на найближчі роки. Він не лише окреслює завдання та цілі урядової політики, покликані сприяти розвитку торгівлі та інвестицій, а й створює умови для формулювання ключових стратегій економічного сектору і визначає близько сорока перспективних ринків для українських експортерів.

При розробці Національної експортної стратегії України WNISEF наголосив на потребі розширити базу експортерів за рахунок малих і середніх підприємств, чим поглибив дискурс про важливість торгівлі та інвестицій для економіки країни. Цей проект також сприяє диверсифікації торгівлі України і її переорієнтації у бік Євросоюзу та інших міжнародних ринків за межами традиційних пост-радянських експортних ринків.

Пошук нових ринків для українських продуктів – основна місія Офісу з просування експорту. Офіс працює над позиціонуванням українських бізнесів як надійних партнерів та високоякісних виробників продуктів і послуг у своїх галузях. WNISEF підсилив цю роботу через співфінансування 40 міжнародних торговельних місій, конференцій та виставок за чотири роки, на яких побувало 240 компаній. У рамках Програми сприяння експорту також проводилися онлайн-курси та семінари, які мали на меті допомогти малим і середнім підприємствам переформатувати свій бізнес під європейський ринок. Це дало змогу українським виробникам товарів та послуг відкрити для себе нові ринки та отримати нові контракти на щонайменше 35 мільйонів доларів. У листопаді 2018 року, після трьох років співпраці з WNISEF, Офіс з просування експорту нарешті досягнув повної самодостатньої стійкості у ролі державної установи Міністерства економіки.

Окрім того, за 100-відсоткового фінансування від WNISEF було створено Офіс із залучення та підтримки інвестицій (**UkraineInvest**). Цей орган відповідає за створення та підтримку іміджу України як привабливого об'єкта для інвестування, підтримку наявних інвесторів та залучення нових. UkraineInvest почав роботу у листопаді 2016 року як дорадчий орган при прем'єр-міністрові, і з того часу Офіс виступає обличчям українського уряду перед іноземними інвесторами, забезпечує відповіді на запитання та професійно і ефективно сприяє вирішенню проблем, які виникають. Відповідно до прагнення WNISEF забезпечити



Команда UkraineInvest, Київ, 2019 р.

стійкість програм, які фінансує Фонд, у липні 2018 року UkraineInvest отримав офіційний статус державної установи при Кабінеті Міністрів України.

Щоб ще більше підсилити діяльність Офісу із просування експорту та UkraineInvest, WNISEF профінансував додаткові заходи, спрямовані на сприяння експорту та інвестиціям і підвищення видимості України на міжнародних ринках. Ще до запуску UkraineInvest Фонд профінансував та допоміг створити вісім промо-роликів про Україну, серед них популярні відео **Open for U, Ukraine in Changing, Grow Ukraine, Experience Ukraine, Create Ukraine, Organics Ukraine та Ukraine, Open for IT**. Ці відео, показані у рамках кількох міжнародних бізнес-заходів та викладені в мережу інтернет, розповідають міжнародній аудиторії про інвестиційний потенціал України.

WNISEF також надавав підтримку проекту **Ukraine House Davos** у рамках Всесвітнього економічного форуму з метою підвищення видимості України серед світових лідерів через просування позитивного та сучасного образу України. Ukraine House створив потужний інвестиційний бренд, відкрив можливості для нових міжнародних спонсорів і презентував Україну як країну інновацій, креативності та можливостей. У 2019 році Ukraine House Davos прийняв понад 7 000 гостей, у ньому було проведено 14 панельних дискусій за участі 64 спікерів із 9 країн та створено понад 100 годин відео-контенту, який переглянули 113 тисяч онлайн-глядачів.

UkraineInvest
Your Investment Matters

#UKRAINE HOUSE DAVOS
Creativity. Innovation. Opportunity.

У 2016 році Українська асоціація приватного і венчурного капіталу (UVCA) звернулася до WNISEF щодо інвестування у новий проект у рамках найвідомішої зустрічі світових еліт, Всесвітнього економічного форуму. Спільно з UVCA, Фондом Віктора Пінчука та Horizon Capital, Фонд долучився до створення Ukraine House Davos – платформи, яка демонструє найкращі досягнення українського бізнесу та культури цілому світові. Ukraine House Davos дає можливість делегатам Форуму познайомитися із сучасною Україною – вільною, багатогранною, відкритою, дивовижною, сповненою енергії та ідей, із відкритим і динамічним суспільством – культурно різноманітними, винахідливими людьми, які беруть власну долю у свої руки та змінюють країну. Спільно з партнерами ми організуємо тижневу програму із промо-заходами, запрошеними спікерами та панельними дискусіями про інвестиції в Україну, а також виклики, які існують з боку Заходу, і роль України у пошуку рішень для них. Своєю присутністю у Давосі у форматі тижневого проекту Ukraine House та з насиченою програмою панельних дискусій глобально важливих тем зі спікерами світового рівня українська бізнес-спільнота посиляє світовим лідерам чітке повідомлення: Україна готова до ведення бізнесу.



Організаційний комітет Ukraine House Davos



Панельна дискусія про інвестиційні можливості у сфері сільського господарства, Ukraine House Davos, 2019 р.



Учасник Ukraine Tech Pavilion, CES, 2018 р.

Українська екосистема ІТ-стартапів усе ще перебуває на ранній стадії розвитку, попри те, що з рук українських технологічних стартапів уже вийшло чимало всесвітньо відомих продуктів: Petcube, Grammarly, Depositphotos. Окрім них, існує чимало інших інноваційних стартапів із багатообіцяючими ідеями, які ідуть у ногу зі світовими трендами, але не мають виходів на нові ринки та споживачів.

Розуміючи, що для залучення венчурного капіталу в українську ІТ-галузь – другу за величиною експортну галузь держави – необхідно забезпечити її видимість на глобальному рівні, WNISEF удруге об'єднав зусилля з UVCA, щоб створити перший український павільйон **Ukraine Tech Pavilion** у рамках щорічної виставки Consumer Electronics Show у Лас-Вегасі. Ця виставка відкриває українським ІТ-підприємцям можливість знайти потенційних бізнес-партнерів для презентації своїх ідей на світовій арені.

Ukraine Tech Pavilion виводить українські стартапи на нові висоти міжнародної видимості. Це, своєю чергою, створює інтерес серед потенційних бізнес-партнерів і допомагає відшукати надійних та авторитетних інвесторів, спроможних експортувати українські ІТ-продукти. У колах Consumer Electronics Show Україна зараз здобуває імідж країни-постачальника креативних ідей та активних підприємців.

Програма місцевого економічного розвитку

WNISEF також працює над економічною трансформацією та зростанням на низовому рівні. Фонд впроваджує інноваційні стратегії на місцях і цим стимулює громади приймати і підтримувати зміни, а місцевих лідерів і підприємців – самим їх здійснювати. Програма місцевого економічного розвитку націлена на створення нової екосистеми партнерства, обмін знаннями та запровадження здорової конкуренції між місцевими лідерами і підприємцями. Програма підтримує проекти у трьох напрямках: розвиток міського простору, відкритий уряд і боротьба з корупцією та розширення можливостей для жінок і дівчат.



Вручення нагороди «Мер-інноватор 2017» мерів Вінниці

Розвиток міського простору

Міські ландшафти українських населених пунктів та громад досі перевантажені радянською архітектурою, якій бракує людиноцентричного планування. Із проханням про підтримку до WNISEF звернулася організація CANactions – група професійних, прогресивних та практичних архітекторів, націлених на просування міжнародних стандартів архітектурної освіти, яких не викладають в українських вишах. Місія CANactions – створювати урбаністичні інновації та сучасні рішення.

На кошти Фонду у 2015 році відкрила свої двері перша школа урбаністичних студій **CANactions School of Urban Studies**, де 25 українських студентів працювали над практичними проектами разом із міжнародними менторами зі США, Нідерландів та Швейцарії.

Якщо до першого набору приймали студентство із різних сфер, то другий набір був націлений на професіоналів, які вже працюють у департаментах архітектури і планування та використовують отримані знання на практиці. За три набори, підтримані WNISEF, школа

прийняла на навчання понад 80 спеціалістів: одним дала змогу втілити власні проекти, іншим — долучитися до державного сектору у сферах міської забудови та планування. Прогресивні мери, наприклад, із Житомира та Львова, дали випускникам можливість реалізувати деякі з трансформаційних проектів. Щоб охопити ще ширшу аудиторію, WNISEF приєднався до CANactions в організації Міжнародного архітектурного фестивалю, який щороку створює можливості для спілкування та взаємодії тисяч людей.

Щоб запобігти відтоку спеціалістів до країн ЄС, із їхніми розвиненими ринками для урбаністів, WNISEF ініціював проект **DREAMactions**, покликаний заохотити новоспечених спеціалістів з урбаністичного планування залишатися в Україні та створювати креативні проекти у своїх містах. DREAMactions – це програма мікрогрантів для місцевих лідерів, яка надає можливості впроваджувати у своїх громадах невеликі, зате сталі урбаністичні проекти. За три роки на гранти DREAMactions в Україні було створено понад 20 проектів зі співфінансуванням від місцевих громад.

Серед них — виставка про Шацьк (розвиток нового підходу до екотуризму на Шацьких озерах у Волинській області), Центр іноземних мов (спеціальний центр із вивчення іноземних мов у сільській місцевості Сумської області), Ще один магазин — соціально-прибутковий простір (нова платформа-інкубатор для підсилення підприємництва, у тому числі для особистої адаптації

Щоб запобігти відтоку спеціалістів до країн ЄС, із їхніми розвиненими ринками для урбаністів, WNISEF ініціював проект ... покликаний заохотити новоспечених спеціалістів з урбаністичного планування залишатися в Україні та створювати креативні проекти у своїх містах.



Панельна дискусія під час Міжнародного архітектурного фестивалю CANactions, Київ, 2017 р.



Семінар DREAMactions на тему поводження з відходами, Київ, 2019 р. © Фото - Марго Дідіченко

після життєвих криз – у Тернопільській області) та Універсальний дитячий майданчик (майданчик для дітей у центрі багатофункціональної реабілітації у Житомирській області).

WNISEF також ініціював і профінансував **Міжнародний саміт мерів**, який збирає українських очільників міст, міжнародних експертів та членів місцевих громад задля спільного пошуку рішень муніципальних проблем. Щороку його відвідують понад 250 учасників, зокрема, 150 мерів, тож Саміт уже став платформою для пошуку рішень та побудови партнерства.

Ця подія дає можливість підприємцям пропонувати ідеї представникам місцевої влади, мерам – знаходити нові рішення і фінансові ресурси для вирішення міських проблем, а активістам – привертати увагу до найгостріших проблем місцевих громад. За три роки проведення – у 2016, 2017 та 2018 рр. – на Саміті побували понад тисячу учасників, і він став місцем зародження локальної співпраці між чиновниками та громадянами, покликаної досягнути видимих результатів.

Щороку Саміт присвячено різним темам, його відвідують експерти та видатні мери інших держав. За підтримки прем'єр-міністра України, який запустив реформу децентралізації, Саміт став платформою, на якій можна відстежувати тенденції розвитку міст, муніципальні інновації, налагоджувати бізнес-партнерства та ініціювати співпрацю і нові проекти, які принесуть видимі результати.

Після Саміту у 2017 р. WNISEF спільно з телеканалом 1+1 випустили телевізійний експеримент «Мер під прикриттям». У програмі показали українських мерів, переодягнених прибиральниками, тролейбусними кондукторами, продавцями на ринку, викладачами в університеті, працівниками дитсадків, і навіть у ролі Санта Клауса на головному майдані міста у різдвяну пору. До участі у проекті зголосилися шість мерів – Чернівців, Долини, Глухова, Хмельницького, Тростянця і Житомира. І хоча чимало громадян упізнали своїх очільників навіть під прикриттям, мери отримали змогу почути про проблеми мешканців із перших уст, і результати виявилися однаковими в усіх шести містах: люди бідкаються про стан доріг, відсутність прозорості міських рад, низьку якість системи охорони здоров'я та недостатню кількість робочих місць. Більшість проблем містяни приписали місцевій владі, але оцінили відкритість та пряий контакт своїх мерів із жителями та готовність працювати над вирішенням цих питань. Проект виходив в ефір протягом шести тижнів, його переглянули понад два мільйони глядачів.

До Міжнародного саміту мерів у 2016 році WNISEF разом із Greencubator профінансували український переклад книжки Рубена Ньювенхауса «Місто стартапів», де описано, як містам вибудувати екосистему для стартапів та встановити індекс розвитку міст. Після обговорення книжки на Саміті вона стала підручником для українських мерів та місцевих стартап-громад, а індекс розвитку взялися використовувати для оцінювання муніципальних програм. Миколаїв став пілотним містом для випробування цієї методології при емпіричній оцінці бізнес-клімату та інвестиційного потенціалу.

На Саміті 2017 року виступили принц Нідерландів Константин та мер Києва Віталій Кличко, після чого понад 60 мерів підписали Меморандум мерів-інноваторів, яким започатковано Рейтинг мерів-інноваторів для міст із населенням до 500 000 осіб, впроваджуваний спільно з «Українською правдою». За оцінками експертів та результатами громадського голосування рейтинг найбільш прогресивних мерів очолив міський голова Вінниці Сергій Моргунов – за об'єднання місцевої влади в єдину структуру, яка впроваджує інноваційні ідеї у сферах охорони довкілля, економіки, енергоефективності та адміністративних послуг.



Українські мери презентують ідеї для розвитку міст на Міжнародному саміті мерів, Київ, 2018 р.

Разом із тим, громадяни залишаються пасивними, а рівень місцевої активності та залученості – низьким. Тож Саміт мерів 2018 року розпочався рекламною кампанією у 17 містах із запитанням на білбордах та лайтбоксах «Яка ідея змінить твоє місто?», покликаним залучити містян до вирішення проблем їхніх міст. За результатами кампанії організаційний комітет відібрав близько 200 пропозицій, і автори трьох найкращих ідей отримали запрошення презентувати їх мерам під час Саміту.

Це вперше громадяни, які не мають стосунку до міських органів влади чи відповідних НУО, отримали запрошення на таку подію, а разом із нею – можливість презентувати свої ідеї урбаністичного розвитку. Одна з найкращих ідей зародилася у Кам'янському Дніпропетровської області – пропозиція заснувати так звану «мережу відповідальних мешканців». Її мета – просувати ідею переробки сміття та культури безвідходного споживання за допомогою встановлення станцій збору сміття по всьому місту. Друга пропозиція надійшла з Миргорода Полтавської області – проект «Інформаційна кампанія щодо енергоефективності». Мета проекту – розповісти громадянам про енергоефективність через онлайн-платформу, де міститиметься інформація про раціональне використання енергії. Третю ідею-переможницю придумали у Токмаку Запорізької області – створити спортивно-ігровий простір у міському парку, який був би доступним для усіх містян.

Зі свого боку бізнес-партнери Саміту мерів погодилися допомогти цим містам з консультаціями, тренінгами, стратегічними сесіями та обладнанням. Відтак, учасники-автори ідей мали з чим повертатися з Саміту до своїх громад. Результати такої громадянської залученості легко виміряти: кілька мерів уже запустили проекти та підписали меморандуми з такими компаніями, як Visa, Datagroup, Veolia та Mercedes Benz.



Проект **опорних шкіл «Пілот 24»**, який реалізує Фонд, має дві цілі. Перша – реорганізувати невеликі сільські освітні заклади у регіональні опорні школи, які навчатимуть учнівство за новими програмами у сучасних приміщеннях; це дозволить скоротити витрати на незаповнені школи, як цього хоче Міністерство фінансів. Друга – створити стратегічний план щодо розширення мережі опорних шкіл у відповідності з реформою «Нової української школи», впроваджуваною Міністерством освіти та науки України.

WNISEF спільно з USAID та іншими донорами обрали 24 пілотні школи (по одній у кожній області) для покращення інфраструктури, вдосконалення освітнього обладнання і методичних матеріалів. USAID виділило 1,5 мільйони доларів США на ремонти у 24 опорних школах, а WNISEF долучився сумою у 250 000 доларів США на закупівлю нового обладнання для класів хімії, фізики, географії та біології.

Після встановлення нового обладнання у 24 опорних школах дійшла черга до оновлення радянських навчальних програм. WNISEF узяв у партнери львівську НУО «Про.Світ», яка займається освітніми інноваціями, розробляє та впроваджує модульні тренінгові програми для учительства та керівництва шкіл, які навчають користуватися інноваційними технологіями, змішаними техніками викладання та іншими ІТ-інструментами. Навчальна програма, розроблена організацією «Про.Світ», зосереджується на учнівстві, а не на процесі викладання матеріалу, як було заведено у радянських школах.

Після першого року впровадження нової програми 24 опорні школи продемонстрували неабиякий поступ. В усіх почали застосовувати змішані техніки викладання: поєднання різних практик у рамках одного уроку, у тому числі тем із різних предметів, а також спів-викладання кількома учителями. Деякі школи почали залучати до викладання батьків, організовувати семінари для учнівства і запрошувати іноземних волонтерів навчати дітей англійської мови. Щоб підвищити якість уроків, понад 95 відсотків учителів цих шкіл постійно або час від часу ініціюють зворотний зв'язок від учнівства.



Тренінг для учителів, проект опорних шкіл «Пілот 24», Пуца-Водиця, 2016 р.

WNISEF спільно з USAID та іншими донорами обрали 24 пілотні школи (по одній у кожній області) для покращення інфраструктури, вдосконалення освітнього обладнання і методичних матеріалів.

Для поширення інформації про досягнення опорних шкіл WNISEF профінансував публікацію матеріалів про зміни і нововведення у цих школах на новинному порталі Platfor.ma. Як приклади для інших шкіл у великих містах та селах було опубліковано матеріали про п'ять проектів шкільних трансформацій. Щоб утилити практичні результати проекту, «Про.Світ» разом із WNISEF запустили проект на платформі GoFundEd, на якій школи можуть збирати кошти на власний розвиток. Якщо запропонований школою невеликий проект, який ґрунтується на отриманих нею знаннях, збере 50 відсотків своєї вартості на GoFundEd, другу половину потрібної суми покриває WNISEF. Уже реалізовано шість успішних ініціатив: дитячий центр робототехніки, клуб іноземних мов, інтерактивні кімнати для позакласних занять, онлайн-бібліотека та приміщення для занять спортом.

Та найбільшим досягненням проекту опорних шкіл «Пілот 24» стало те, що він показав, як успішна реформа середньої освіти може фокусуватися на учнівстві. Опорні школи засвідчили, що ретельно продумана стратегія здатна забезпечити вихід на якісно новий рівень навчання, з метою не лише передати знання, а й розвинути практичні навички, критичне мислення і вміння вирішувати проблеми. Перші 24 пілотні школи, які WNISEF обрав та підтримав для цього проекту, продемонстрували: навіть із обмеженим фінансуванням цілком можливо досягнути значних результатів у розвитку школи та вплинути на освітню реформу загалом.

НОВЕ ШКІЛЬНЕ ХАРЧУВАННЯ. Після проекту «Пілот 24» WNISEF об'єднав зусилля з українським шеф-поваром із західною освітою Євгеном Клопотенком, який започаткував рух щодо реформування меню в українських школах та перегляду радянського шкільного меню 1957 року. Клопотенко оновив шкільні меню 110 рецептами, у яких збалансовано жири, білки та вуглеводи так, щоб діти могли отримувати усі потрібні їм поживні речовини і смакувати сучасними та калорійними стравами. Його нове шкільне меню тепер затверджене Держпродспоживслужбою України та отримало підтримку Міністерства охорони здоров'я.

WNISEF виступив спонсором упровадження реформи шкільного харчування, зокрема, проведення регіональних зустрічей із директорами і поварами шкіл, онлайн-публікації рецептів,



Запуск програми «Нове шкільне харчування», Київ, 2019 р.



«Зміна харчових звичок в Україні — це глобальний та довгостроковий процес, тож ми вирішили почати з молодшого покоління українців. Саме у школах учнівство набуває навичок, якими потім користується впродовж життя, тому зміна ставлення до їжі має йти паралельно з етапом формування особистості. Через дітей можливо вплинути також на батьків та середовище, а відтак — і на всю країну. Нова кулінарна книга для шкіл — це своєрідний збірник здорових рецептів, які ґрунтуються на технічних та фінансових можливостях шкіл і батьків».

— Євген Клопотенко



організації майстер класів та випуску брошур для популяризації здорового харчування у школах. Від початку проекту було проведено вісім регіональних зустрічей зі шкільними директорами та постачальниками продуктів у Києві, Житомирі, Львові, Рівному, Полтаві, Борисполі, Черкасах і Херсоні, тобто по всій Україні. Загалом регіональні заходи відвідали понад 770 учасників та учасниць, а нове меню шефа Клопотенка впровадили у 1 200 школах. Також було записано 103 відеорецепти для допомоги шкільним їдальням. До впровадження нового шкільного меню у шкільних їдальнях харчувалися 29 відсотків українського учнівства 1-11 класів, а після його введення частка дітей, які їдять у школах, зросла до 47-60 відсотків.

Відкритий уряд та боротьба з корупцією

Інкубатор **«1991 OPEN DATA INCUBATOR»** – це некомерційний інкубатор, який допомагає місцевим активістам та ІТ-розробникам створювати стартапи та сервіси із використанням масивів відкритих даних державної інформації, які будуть корисними для громадян та приватних компаній. Засновником цього інкубатора у громадянському суспільстві України виступив ІТ-активіст Денис Гурський за фінансової підтримки WNISEF і сприяння Кабінету Міністрів та міжнародних організацій, таких як Microsoft, Open Knowledge Foundation та Open Data Institute.

Загалом WNISEF підтримав три інкубаційні програми, випускниками яких стали понад 20 стартапів, і у такий спосіб долучився до створення екосистеми стартапів в Україні. Навіть після того, як фінансування від WNISEF завершилося, команда 1991 Open Data Incubator продовжує співпрацювати з проектом USAID TAPAS, який стимулює розвиток і навчання стартапів та допомагає знайти фінансування. WNISEF продовжує регулярно брати участь у відкритих заходах, організованих інкубатором, а разом із WNISEF

Денис Гурський заснував 1991 Open Data Incubator, щоб відкрити великі масиви даних бюрократичного апарату України для вільного доступу громадян. Першими учасниками проекту стали українські програмісти, відібрані під час хакатонів. За результатами пілотної інкубації з проекту запустилося 12 стартапів, які дуже швидко вирости протягом інкубаційного періоду. Це стартапи зі сфери охорони здоров'я, освіти, сільського господарства та електронних послуг. Окремим учасникам інкубатора вдалося залучити інвестиції та отримати міжнародне фінансування на свої проекти. Під час першого Demo Day Посол Канади оголосив, що два стартапи (Navizor, який оптимізує дорожній маршрут із урахуванням стану доріг, та Adtena, система онлайн-реклами для відкритих мереж Wi-Fi) виграли стипендії Digital International Zone від канадського інкубатора DMZ з Університету Раерсона для участі у спеціальній програмі, яка сприяє розширенню проектів та налагодженню міжнародних контактів.



до них долучаються й інші проекти Фонду (наприклад, дівчата з Technovation, які проходять тренінги та отримують консультації в інкубаторі 1991 Open Data).

OPEN COURT REPORTER. Цей проект також прийшов у WNISEF із новоствореного українського громадянського суспільства. Одна з найбільш затребуваних реформ в Україні після Майдану, якій разом із тим агресивно опиралася влада, – це реформа системи правосуддя. У 2015 році до WNISEF звернулася команда молодих українців із проектом, який мав на меті підвищення прозорості та чесності у місцевих судах. На підставі недавнього закону, який дозволяє українцям бути присутніми на судових засіданнях у ролі незалежних спостерігачів та знімати судові слухання, учасники проекту Open Court Reporter записали на відео понад 2 000 судових слухань.

Ініціатива об'єднала юристів, студентство юридичних факультетів та волонтерів з усієї України. Очікувалося, що підвищення прозорості судового процесу стимулюватиме вищу відповідальність та змінить поведінку суддів, адвокатів та навіть сторін, які намагаються дати хабаря або іншим нечесним способом підірвати слухання.

Усі відео були викладені на сайті Open Court Reporter – YouTube-каналі проекту – та показані на регіональних телеканалах. Фінальна презентація результатів проекту проходила у Верховному Суді України – щоб продемонструвати цінність прозорості судів. Представники посольств, які виступали на церемонії, зазначили, що за пріоритетністю реформ, яких конче потребує Україна, судова реформа посідає перше місце, і лише потім ідуть антикорупційні заходи (зокрема, податкова реформа) і проблема війни на Сході України.

І хоча WNISEF профінансував лише пілотну частину проекту, Open Court Reporter продовжує діяти та, за підтримки інших донорів, моніторить та оцінює поведінку суддів України.

PROZORRO, PROZORRO.SALE, УКРАЇНА ТА MTENDER, МОЛДОВА. Ініціатором цих проектів також виступило українське громадянське суспільство, а WNISEF став спонсором-посередником між ним та владою, яка у результаті прийняла проект та оформила його інституційно.

Проект ProZorro розпочався у співпраці з Transparency International як пілотний стартап з розробки програмного забезпечення для проведення електронних державних закупівель зі скромним фінансуванням від щойно призначеного міністра з економічного розвитку та торгівлі. Коли перші кошти закінчилися, а донорська спільнота неохоче надавала підтримку в умовах нестабільної політичної ситуації, ProZorro у 2015 році звернувся до WNISEF із проханням про фінансування.

Проаналізувавши потенційні результати від впровадження ProZorro, WNISEF виділив 75 000 доларів США на цю критично необхідну та революційну ідею. За підтримки WNISEF діяльність ProZorro пішла вгору: команда запустила пілотний проект для департаменту нестратегічних закупівель Міністерства оборони, яким проілюструвала можливості ProZorro, чим завоювала довіру та змогла заручитися фінансовою підтримкою інших донорів. Перша практична перевірка програмного забезпечення ProZorro стала ключовою для становлення платформи, яка змінила хід реформи державних закупівель в Україні.

Після цього, фінансування від WNISEF зросло до майже пів мільйона доларів США і покрило вартість хостингу ProZorro на хмарі Amazon (для забезпечення незалежності системи), створення модулю бізнес-даних – аналітичної системи, у якій зберігаються історичні дані про всі тендери, а також навчання для великої команди ProZorro. Представники WNISEF стали членами Наглядової ради ProZorro.

У вересні 2017 р. видозмінену версію давно очікуваного програмного забезпечення ProZorro представили у Молдові під назвою MTender. WNISEF спільно з ЄБРР профінансували впровадження електронної системи державних закупівель у процес державного бюджетування через Міністерство фінансів Молдови. Проект MTender продемонстрував хороші результати: станом на 2019 рік системою скористалися 2020 організацій для укладення 19 380 контрактів, і система MTender зекономила державному бюджету Молдови понад 3,1 мільйона доларів США.

Не одне десятиліття українська система державних закупівель була нашпигована незаконними схемами, які стояли на заваді чесній конкуренції. Українці платили за товари та послуги за цінами, які були значно вищими за ринкові. На хвилі піднесення після Революції гідності 2013–2014 років та на тлі повальної корупції група активістів використала ІТ-інструменти для підвищення прозорості процедур державних закупівель та виведення їх із тіні.

Використання ProZorro спочатку було добровільним для державних установ, але через чотири роки після запуску стало обов'язковим для усіх державних органів, зокрема й на міському рівні. Завдяки цій системі український уряд зекономив понад 3,6 мільярда доларів США (90 мільярдів гривень) у 3,58 мільйонах тендерів. Станом на 2019 рік, понад 80 відсотків усіх тендерів були проведені успішно. Загалом понад 233 000 учасників долучилися до процесу. Підприємці, які раніше не мали доступу до державних закупівель, тепер мають змогу укласти угоди з державою про постачання товарів і послуг, а прозорість стала важливою складовою процесу державних закупівель.

З успіху ProZorro постав новий проект на фінансуванні від WNISEF, ProZorro. Sale – електронний аукціон для прозорих продажів активів у власності Фонду гарантування вкладів фізичних осіб (ФГВФО), відповідального за продажі активів 65 неплатоспроможних банків загальною обліковою вартістю 17,9 мільярдів доларів (447 мільярдів гривень). 1 січня 2017 року використання ProZorro.Sale стало обов'язковим для продажів усіх активів ФГВФО, що принесло в бюджет додаткові 800 мільйонів доларів США (20 мільярдів гривень), отримані з 233 аукціонів.

На старті проект ProZorro видавався для WNISEF ризиковою інвестицією. Але у результаті він став знаковим символом трансформації, можливої у країні, очолюваній місцевими лідерами, які діють і вірять. ProZorro отримав міжнародні нагороди, зокрема World Procurement Award та Open Government Award. Загальна підтримка Фондом WNISEF цих трьох ініціатив (ProZorro, ProZorro.Sale та MTender Moldova) склала 765 000 доларів США – дуже вигідна інвестиція, якщо врахувати зекономлені двома урядами кошти.



Підписання Закону про публічні закупівлі, Київ, 2015 р.



Команда Технічного офісу реформ системи охорони здоров'я, Київ, 2018 р.

ТЕХНІЧНИЙ ОФІС РЕФОРМ СИСТЕМИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я. У 2016 році WNISEF спільно з Міністерством охорони здоров'я (МОЗ) України створили Технічний офіс реформ системи охорони здоров'я для підтримки впроваджуваної МОЗ трансформації державної системи охорони здоров'я, викорінення корупції та створення нових політик надання і управління медичними послугами.

Із самого початку реформи виконуюча обов'язки міністра Уляна Супрун зосередила зусилля на впровадженні найкращих міжнародних практик у цій сфері та вибудовуванні партнерських взаємин із міжнародними організаціями, донорами та експертами. Медична реформа в Україні ґрунтується на перевірених міжнародних ноу-хау та передовому досвіді у цій сфері і передбачає запобіжні заходи, покликані не допустити посадових зловживань і корупції всередині системи. Для прикладу, Міністерство охорони здоров'я проводило державні закупівлі медичних препаратів та обладнання через авторитетні міжнародні системи закупівель, чим знизило закупівельні ціни на них на 40 відсотків і зекономило близько 200 000 доларів США бюджетних коштів. Відтак ці гроші пішли не на корупційні інтереси, а на придбання ще більших обсягів ліків. Попри те, що фінансування Технічного офісу реформ системи охорони здоров'я не вписується у рамки жодної з чотирьох Програм технічної допомоги, WNISEF звернув на нього увагу через те, що повальна корумпованість української системи охорони здоров'я впливає на життя простих українців кожного дня.

Розширення можливостей для жінок та дівчат

TECHNOVATION CHALLENGE. На цей проект WNISEF також надихнуло громадянське суспільство, цього разу молдовське та білоруське. Technovation Challenge стартував у 2010 році у Кремнієвій долині у відповідь на недостатню представленість жінок та дівчат у різних видах ІТ-діяльності по всьому світові. Ініціатива має дві цілі: по-перше, познайомити дівчат віком від 10 до 16 років із комп'ютерним кодуванням, а відтак запропонувати їм створити мобільний додаток, який вирішує якусь проблему їхньої громади; по-друге – заохотити дівчат долучатися до сфери ІТ, яка може відіграти важливу роль для охорони здоров'я, подолання бідності, управління містами, утилізації відходів та освіти.

Усе починалося з простої ініціативи для 45 дівчат в головному офісі Google у Каліфорнії, а за 13 років Technovation став світовим рухом, який охоплює більше 20 000 дівчат у 100 країнах. Український осередок руху для українських та молдовських школярок уперше організували волонтери з Білорусі та Молдови у 2016 році. Коли для проведення першого регіонального представлення проектів їм знадобилася фінансова підтримка, WNISEF виступив спонсором.

Протягом першого року діяльності Technovation в Україні 40 команд взяли участь у заходах, впроваджуваних ініціативою, а 15 із них приїжджали до Києва для презентації своїх мобільних додатків. У 2018 році у регіональних представленнях проектів, організованих WNISEF у Києві, взяло участь понад 80 команд загальною кількістю 600 дівчат. Менторами для них виступили волонтери Корпусу миру та учителі. За три роки три команди-переможниці регіональних конкурсів – дві з Запоріжжя, одна з Кременчука – побували на глобальному конкурсі проектів у Сан-Франциско, де мали змогу познайомитися з однолітками з інших країн та відвідати офіси компаній Google, Tesla, Nvidia і Microsoft.

Для популяризації ініціативи Technovation на місцевому рівні WNISEF спільно з українською організацією Корпусу миру провели два літні табори у Львові та Харкові, під час яких дівчата мали змогу повчитися інформаційних технологій, побувати у міських радах та попрацювати над пошуком рішень для проблем міста. WNISEF також вибудував партнерство з UN Women, UNICEF та низкою приватних компаній задля забезпечення сталості програми та розширення її географічного охоплення.



Команда «Crazy Chefs» з Рівного на регіональному конкурсі Technovation, Київ, 2018 р.



Більшість українських команд розробили додатки, завданням яких є вирішення конкретних проблем місцевих громад – від контролю за відходами та допомоги бездомним тваринам до боротьби із забрудненням повітря, сприяння волонтерству серед підлітків, підтримки здорового способу життя, статевого виховання та підтримки загальнонаціональних ініціатив на зразок медичної реформи. Окремі додатки були присвячені особистим проблемам – самотності підлітків або налагодженню спілкування між батьками і дітьми.

У першому регіональному конкурсі перемогу здобула команда із Запоріжжя Z-Teen. Їхній мобільний додаток Air Near дає користувачам смартфонів змогу відстежувати рівень забруднення повітря у певних районах міста і слідкувати, чи відповідають ці рівні нормам, установленим державою. Команда прагнула підвищити усвідомленість громадян щодо проблем із якістю повітря та мотивувати їх самих стати агентами змін у цій сфері.

Переможцями Technovation Challenge в Україні у 2018 році стала команда Sage із Кременчука із додатком, покликаним допомагати боротися з утомою та стресом на основі наукових даних.

У 2019 році регіональний конкурс виграла запорізька команда PrOVE IT, які розробили мобільний додаток для подолання бідності та зменшення кількості харчових відходів. Дівчата створили додаток Meal for Will для координації між ресторанами і супермаркетами та волонтерськими організаціями, які допомагають безхатченкам.

Кожна з команд отримала винагороду за успішну презентацію у Києві – поїздку в Сан-Франциско на Technovation World Pitch.

Програма соціального інвестування

Програма соціального інвестування WNISEF працює з 2016 року і спрямована на надання доступних кредитів соціальним підприємствам. За понад три роки існування у рамках програми профінансовано 19 пільгових кредитів на суму 757 583 доларів США (20 154 445 гривень). Десять кредитів отримали підприємства у Східній Україні, чотири — у Центральній та ще п'ять — у Західній. Отримані прибутки ці соціальні підприємства інвестували у власні та інші соціальні проекти. Загальна сума інвестованих прибутків склала 794 985 доларів США (21 464 583 гривень).



«ГОРІХОВИЙ ДІМ». У 2011 році львівські соціальні активісти під егідою громадської організації «Народна Допомога - Львів» заснували громадську пекарню з метою диверсифікувати джерела фінансування на соціальні проекти для безхатченків та покрити постійні витрати на утримання Центру для жінок, які опинилися у кризових ситуаціях, що надавав своїм мешканкам можливість працевлаштування.

До 2014 року неурядова організація «Горіховий дім», заснована Юрієм Лопатинським, збирала достатньо ресурсів на закриття 95 відсотків потреб Центру і планувала розширити обсяг комерційної випічки, щоб дати роботу більшій кількості жінок у кризових ситуаціях.

У пошуку доступного капіталу Юрій звернувся до Програми соціального інвестування WNISEF за доступним кредитом, який став першим в історії Програми.

За підтримки WNISEF організація «Горіховий дім» відкрила нові бізнеси: їдальню у приміщенні фабрики з пошиття одягу «Троттола», кейтеринговий сервіс та кілька кафе. Це розширення дало змогу купити нове обладнання та створити нові робочі місця для мешканок Центру.

З 2016 року «Горіховий дім» успішно виконував свою місію надавати тимчасовий притулок жінкам та навчати їх пекарству, завдяки чому вони можуть утримувати себе самостійно після того, як покидають Центр. Львівська міськрада була настільки вражена результатами роботи Центру, що виділила для нього будівлю у центрі міста і запросила Юрія Лопатинського до муніципальної ради з питань гендерного насильства, у якій також представлені інші НУО та поліція. Понад 120 000 доларів США (3 000 000 гривень) прибутків «Горіхового дому» були інвестовані у Центр для жінок, які опинилися в кризових ситуаціях. За виконання зобов'язань по кредитних договорах «Горіховий дім» підвищив свій кредитний рейтинг та отримав ще привабливіші кредитні пропозиції від «Кредобанку» навіть без допомоги WNISEF. «Горіховий дім» став відомим в Україні як успішний бізнес, який вирішує соціальні проблеми.



© Фото надане USAID



© Фото надане USAID



© Фото надане USAID

VETERANO PIZZA. У 2015 році Леонід Остальцев вирішив допомагати військовим, які повертаються з війни на Донбасі, знаходити добре оплачувану роботу і відкрив Veterano Pizza – проект, який надає ветеранам роботу та підтримку для створення власних бізнес-проектів, а також підтримує сім'ї загиблих військових.

На прес-конференції у 2016 році WNISEF використав приклад Veterano Pizza для ілюстрації того, які саме бізнеси готова підтримувати Програма соціального інвестування Фонду за допомогою доступних кредитів від Ощадбанку. WNISEF також надав підтримку Остальцеву, коли його проект переїхав у нову локацію, де відкрився Veterano Resto – ресторан із ширшим меню.

Долучення нових сфер бізнесу привело до створення Veterano Group та переходу до моделі франшизи. До Veterano Group входять Veterano Pizza, Veterano Coffee, Veterano Resto, Veterano Brownie, Veterano Cab та Veterano Guard, якими керують колишні військові. У Veterano Group працює 34 особи із соціально вразливих груп населення, таких як ветерани та внутрішньо переміщені особи. Бізнес витрачає понад 160 000 доларів США (4 000 000 гривень) щороку на зарплати працівникам, фінансову допомогу родинам загиблих солдатів та значні знижки для військових.

Програма WNISEF популяризувала соціальне підприємництво в Україні та Молдові завдяки тому, що фінансує та веде переговори про кредити для різноманітних соціальних підприємств. WNISEF виступив спонсором для проведення дослідження та публікації Каталогу соціальних підприємств України 2016–2017 рр. та організував II Всеукраїнський форум соціальних підприємців у партнерстві з Фондом Східна Європа, Дитячим фондом Німеччина, Британською Радою в Україні та НУО «Соціум-XXI». Онлайн-курс «Соціальне підприємництво» на платформі Prometheus для сприяння соціальному підприємництву теж було створено за підтримки Програми соціального інвестування WNISEF.

Програма соціального інвестування працює уже три роки з метою забезпечення однакових умов для соціальних підприємців, які могли би конкурувати з іншими бізнесами на рівних. Результати впровадження Програми свідчать про наявність попиту на такі проекти, а також про чималий потенціал подальшого розвитку соціального підприємництва в Україні.



**Директор Дніпровського підприємства УТОС
Сергій Кіт**



Співробітники підприємства УТОС

понад 90 000 доларів (2 270 000 гривень) зі своїх прибутків на ремонт та відкриття нового соціального клубу і підтримку відпочинкового центру, гуртожитку, бібліотеки та центру здоров'я для працівників із обмеженими можливостями.

Дніпровське навчально-виробниче підприємство Українського товариства сліпих (УТОС). Дніпровське підприємство УТОС — це захищена майстерня для сліпих, де 25 осіб із вадами зору виробляють з'єднувачі для залізничного полотна, гіпсокартонні профілі і тактильну плитку. Доступний кредит від WNISEF вони використали як оборотний капітал для закупівлі сировини та збереження робочих місць.

Підприємства, які дають роботу особам із обмеженими можливостями, працюють в Україні не одне десятиліття. Щоб підтримати їх, український уряд надав їм податкові пільги та створив Фонд соціального захисту інвалідів, який пропонує фінансову підтримку на закупівлю обладнання та створення робочих місць. Утім, таким захищеним майстерням часто бракує оборотного капіталу.

Кілька років тому на конференції підприємств, створених організаціями людей з обмеженими можливостями, Програма соціального інвестування презентувала можливість отримання доступних позик для соціальних підприємств.

Протягом двох років після отримання позики Дніпровське підприємство УТОС підвищило продажі залізничних продуктів (з'єднувачів для колій) на 8%, будівельних матеріалів (металевих розпірок гіпсокартону) на 43%, полімерного піску (тактильна плитка для орієнтування у просторі людей із вадами зору) на 55 %.

Окрім надання робочих місць людям із обмеженими можливостями, підприємства, створені організаціями інвалідів, також розробляють і підтримують соціальну інфраструктуру для дозвілля і реабілітації. Дніпровське підприємство УТОС інвестувало

У 2018 році Програма соціального інвестування WNISEF стала справжнім оборотним фондом для соціального підприємництва, коли три її перші позики були повністю повернуті, і понад 100 000 доларів реінвестовані у нові проекти. Якщо ця тенденція зберігатиметься, то Програма зможе провадити постійну діяльність із мінімальною підтримкою донорів або взагалі без неї. Крім того, Програма продовжує вибудовувати партнерські взаємини із громадою соціальних підприємців, а також іншими донорами та експертами, здатними допомогти позичальникам удосконалювати свої бізнес-моделі та знаходити нові джерела фінансування.

Насамкінець, учасники Програми отримали інші непрямі вигоди – швидкий розвиток та масштабування свого соціального впливу. Програма має на меті створення середовища, здатного мобілізувати наявні ресурси для вирішення проблем спільноти.

Програма економічного лідерства

Програма економічного лідерства WNISEF принесла в Україну та Молдову найкращі сучасні міжнародні практики і знання зі сфери освіти. Доступ до якісної освіти – фундаментальний критерій для економічного розвитку і найпотужніший фактор сталості розвитку країни. Освітні програми, підтримувані WNISEF, спрямовані на розширення кадрових запасів високоякісних професіоналів, потрібних для задоволення потреби України та Молдови у знаннях і людському капіталі.

Усі Програми технічної допомоги WNISEF приділяють освіті особливу увагу, вважаючи її основою для розвитку екосистеми в Україні та Молдові. Освітні проекти Фонду охоплюють широкий спектр цільових груп — від школярства та учнівства до досвідчених підприємців, держчиновників та старших осіб, які прагнуть змінити кар'єрний напрям.

Ідеться про такі проекти як **«Навчай для України»**, який є частиною мережі Teach For All, що надає доступ до якісної освіти дітям із соціально незахищених груп; та **SEED Grant**, який дає найкращим із найкращих змогу навчатися у топових американських бізнес- та управлінських школах, щоб потім використати отримані знання задля розвитку своєї країни. Сюди також належать можливості для підвищення кваліфікації: програма **Ukrainian Emerging Leaders Program у Стенфорді** (10-місячні стипендії для амбіційних українців) та стажування **Mitacs Globalink Research Internship** — 12-тижневе стажування з метою проведення досліджень у Канаді.

НАВЧАННЯ ДЛЯ УПРАВЛІНЦІВ ДЕРЖАВНИХ ПІДПРИЄМСТВ. WNISEF організував навчання для управлінців найбільших державних підприємств України, яке складалося з модулів про стратегію, маркетинг, корпоративні фінанси, етику та інші теми, які охоплюють найкращі міжнародні стандарти управління та ефективності.

У програмі взяли участь 80 управлінців 38 компаній із найрізноманітніших галузей. Серед представлених держпідприємств — Нафтогаз України, Укртрансгаз, Укрзалізниця, Львівський аеропорт та інші. Програма тривала сім місяців і складалася з чотирьох освітніх модулів та групового практикуму, які охопили всі важливі аспекти сучасного корпоративного управління.

SEED GRANT. За роки інвестування та роботи з українськими і молдовськими бізнесами у WNISEF зрозуміли, що нестача висококласних професіоналів із західною освітою не дає цим бізнесам змогу рости та виходити на глобальні ринки.

У Фонді дійшли висновку, що основним бар'єром для отримання освіти на Заході є її вартість, а не відсутність інтересу. Щоб подолати цей виклик, на початку 2015 року WNISEF запустив ініціативу з надання стипендій SEED Grant, націлену на зрощування менеджерів для бізнесу, уряду та сектору НУО. Програма SEED Grant надає фінансову підтримку молодим управлінським талантам, які вступили до однієї з 50 найкращих американських програм MBA (магістр бізнес управління), LL.M (магістр права) та MPA (магістр державного і муніципального управління), за умови, що вони повернуться жити і працювати до своєї країни походження щонайменше на три роки. Стипендіати навчаються у найкращих університетах США й Великобританії (зокрема, в Каліфорнійському університеті в Лос-Анджелесі, Каліфорнійському університеті Берклі, Дюкському університеті, Чиказькому університеті, Лондонській школі економіки, Єльському університеті, Університеті Еморі, Массачусетському технологічному університеті, Північно-Західному університеті

Освітні програми, підтримувані WNISEF, спрямовані на розширення кадрових запасів високоякісних професіоналів, потрібних для задоволення потреби України та Молдови у знаннях і людському капіталі.



Зустріч стипендіатів SEED Grant, Чикаго, 2018 р.

(Northwestern), Оксфорд, Корнелльському університеті, Університеті Карнегі-Меллон, Пенсильванському університеті, Гарварді та Дартмутському університеті).

За чотири роки існування програми Фонд також організував низку загальнонаціональних інформаційних кампаній для бізнес-спільнот щодо потреби впроваджувати нові управлінські стандарти, просування науковців із програми SEED Grant серед цільових груп бізнесів та встановлення партнерства з найкращими компаніями з працевлаштування управлінських кадрів, які могли б пропонувати стажування для студентів MBA та давати їм роботу після випуску.

За чотири роки програма SEED Grant отримала понад 400 заявок, провела 200 співбесід із заявниками та надала 45 стипендій (33 на навчання MBA, 6 на LLM та 6 на MPA) на загальну суму підтримки WNISEF понад 4 мільйони доларів США. 27 із 39 випускників повернулися в Україну та Молдову і отримали роботу в національних та міжнародних компаніях, на державних посадах або очолили неурядові організації. Станом на вересень 2019 року шість учасників програми завершують навчання і планують випуститися у 2020 році.

УКРАЇНЬКА АКАДЕМІЯ ЛІДЕРСТВА. Українську академію лідерства (УАЛ) Фонд WNISEF започаткував у 2015 році. За зразок узято ізраїльську модель *mechina* — програми, яка готує молодих лідерів служити своїй країні із використанням 600-літніх англійських освітніх програм Оксфорда та Кембриджа. Концепція академії лідерства виявилася на часі: Україна щойно пережила Революцію гідності, і чимало молодих людей виявилися готовими і вмотивованими змінювати країну – ідеальний час для підготовки молоді до перетворення України на сучасну націю.

Перед відкриттям першої УАЛ Фонд провів національну вступну кампанію серед найкращих українських шкіл, після якої отримав 240 заявок від потенційного студентства. Після ретельної перевірки до УАЛ було відібрано 39 студентів та студенток. Перший академічний рік в Українській академії лідерства розпочався якихось три місяці по тому, коли Рада директорів WNISEF схвалила проект у вересні 2015 року.

Успішне проведення першого року в УАЛ відкрило шлях до продовження фінансування від WNISEF. Весною 2016 року, під час другого навчального року, Рада директорів WNISEF схвалила надання фінансування для відкриття академії лідерства у Львові, Полтаві, Харкові та Миколаєві. У 2018 році за ініціативою місцевих бізнес-лідерів був відкритий шостий

осередок УАЛ на заході України, у Чернівцях, а восени 2019 року – сьомий осередок запрацював у стратегічному місті Маріуполь, на східному кордоні України. Відкриття маріупольської УАЛ ініціювали місцева влада і агентство USAID, яке надало фінансову підтримку для покриття значних витрат, пов'язаних із відкриттям осередку. Решта академій працюють за підтримки WNISEF, Міністерства освіти і науки, Міністерства молоді та спорту і міжнародних та місцевих донорів.



Випуск в Українській академії лідерства, Київ, 2017 р.

Керівництво WNISEF побачило в УАЛ потенціал стати знаковим проектом програми економічного лідерства, тож поїхало в Ізраїль для усебічного аналізу моделі *mechina*. Вони відвідали не одну таку програму і надихнулися побаченням – освіченими підлітками, готовими розбудувати і захищати свою країну. Саме це було потрібно Україні. Коли Рада директорів WNISEF заслухала звіт про це відрядження та переваги такого проекту для України, вона проголосувала за фінансування першої академії лідерства у Києві як пілотного проекту.

Щоб адаптувати ізраїльську модель до українського освітнього середовища, знадобилися три місяці інтенсивної роботи з науковцями, активістами, письменниками, громадськими лідерами, парламентарями і Міністерством освіти і науки. Команда WNISEF розробила окремий навчальний план для українських реалій, обрала місця для навчання, залучила викладачів, відбрала учнів, менторів та збирала фінансування. Розуміючи, що фінансові зобов'язання перед таким проектом будуть відчутними, управлінці WNISEF провели попередню перевірку можливості заснування академій лідерства шляхом оцінки підтримки серед українських громадських лідерів.



Від моменту заснування Української академії лідерства понад 30 000 українських студентів висловили бажання взяти участь у цій десятимісячній програмі. Після ретельного відбору та десяти місяців інтенсивного навчання випускниками програми стали 633 особи. Всі вони отримали чудову можливість витратити 936 годин на інтелектуальний, емоційний та фізичний розвиток; 243 години на вплив на життя спільнот; 234 години на волонтерство в одному із шести студмістечок УАЛ на Півдні, Півночі, Сході, Заході та у центральній частині України. Восени 2019 року в УАЛ розпочався п'ятий рік навчання – цього разу для 280 студентів.

UKRAINIAN EMERGING LEADERS PROGRAM У СТЕНФОРДСЬКОМУ УНІВЕРСИТЕТІ щорічно надає трьом українським професіоналам зі сфер державного управління, юриспруденції, підприємництва або лідерам громадянського суспільства річну стипендію на навчання в одному з найкращих дослідницьких університетів світу. Мета програми – підсилити лідерські навички та сприяти академічним досягненням.

ПРОГРАМУ UKRAINIAN EMERGING LEADERS PROGRAM заснували у 2016 році Центр демократії, розвитку і верховенства права при стенфордському Freeman Spogli Institute спільно з Олександром і Катериною Акименко (стипендіати стенфордської програми імені Джона Найта). Ініціатива має на меті пошук рішень для викликів, пов'язаних із розвитком, в Україні та регіоні.

WNISEF узяв на себе роль якірного спонсора шести річних стипендій на 2017 та 2018 роки спільно з Міжнародним фондом «Відродження», БФ «Астем Фаундейшн», Omidyar Network, MacPaw, Віктором та Іриною Іванчик, Святославом Вакарчуком та Томашем Фіалою.

З моменту запуску програми надійшло 1 946 заявок на участь, а шість стипендіатів уже завершили навчання і тепер працюють в Україні у найрізноманітніших сферах: від міжнародної політики та безпеки до демократичного й економічного розвитку та технологічних інновацій.

Для прикладу, випускник першої когорти Олександр Стародубцев зараз очолює реформу української державної служби — впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами (PoClick) та цифрову трансформацію оплати праці, працевлаштування, оцінювання ефективності, навчання і обліку 245 000 держслужбовців. Проект сприяв підвищенню прозорості, підзвітності, громадського доступу до даних та ефективності державної служби.



Зустріч учасників Програми Ukrainian Emerging Leaders Program та спонсорів, Пало-Альто, 2018 р.

MITACS GLOBALINK RESEARCH INTERNSHIP

– це програма, яка надає українським студентам можливість стажуватися у сфері STEM-досліджень. З початку програми, серед заявників було відібрано 50 українських студентів бакалаврату, які отримали змогу проводити свої дипломні дослідження на низку тем із найкращими професорами Канади. Програма не лише відкриває учасникам доступ



до унікального навчання та досвіду, які підсилюють їхнє інноваційне мислення, а й перекидає для них місток до глобальних спільнот науковців і підприємців. Студентство відвідує різні компанії (такі як IBM, Google, Amazon та основні канадські технологічні компанії) та вибудовує взаємини з ними. Програма націлена на те, щоб налагодити зв'язки між талановитими українськими студентами та створити спільноту новаторів в Україні. Наступного року ми сподіваємося поєднати програми Mitacs і Української академії лідерства, щоб ще більше розширити спільноту молодих активних українців і підсилити суспільну усвідомленість УАЛ підприємницькою жилкою Mitacs.

Інші освітні програми

WNISEF фінансує низку інших програм, які надають освітні можливості для спеціалістів зі сфер, важливих для розвитку України та Молдови у сучасному глобальному середовищі. До них належать:

ENTREPRENEUR IN RESIDENCE. У рамках цього проекту в Україну приїжджають досвідчені закордонні підприємці, які знайомляться з найкращими українськими стартапами у форматі індивідуально розроблених менторських програм. У 2018 році три підприємці виступили наставниками для 30 стартапів, відібраних через конкурс. Вони надали консультації на такі теми, як пошук фінансування, маркетинг, презентація проектів та масштабування бізнесу понад 50 засновникам та працівникам стартапів, що перебувають на початковій стадії розвитку.

«НАВЧАЙ ДЛЯ УКРАЇНИ» – це програма, у рамках якої найкращі випускники університетів та молоді професіонали беруть на себе зобов'язання навчати дітей у сільських школах. Мета програми – покращити рівень викладання у віддалених громадах, допомогти учнівству розвинути свій потенціал та стимулювати їхній академічний та соціально-емоційний розвиток. Учасники проекту «Навчай для України» спеціально освоюють сучасні методики викладання та виїжджають у сільські та містечкові громади на два роки. Вони живуть у тій громаді, де навчають, та налагоджують взаємини з дітьми, батьками та лідерами громади, які активно підтримують місцеву шкільну освіту.

TECHNOLOGY NATION безкоштовно навчає програмуванню підлітків та дітей віком 9-11 років у п'яти українських містах (Херсон, Маріуполь, Миколаїв, Одеса і Запоріжжя). Дві сотні учнів уже пройшли відеокурс з робототехніки, який охоплює основні принципи конструювання роботів – 3D-моделювання, мікроконтролери, сенсори, готові робототехнічні рішення та рішення з відкритим кодом.

ШКОЛИ КОДУВАННЯ В МОЛДОВІ. Ще одна програма із залученням Technology Nation, профінансована WNISEF – це освітній проект, присвячений базовим навичкам програмування, у форматі комбінованого навчання. Його створено для дітей віком 9-11 років на основі програмного забезпечення Scratch і для дорослих на базі гарвардського курсу про основи програмування CS50. Мета проекту – зацікавити дітей в IT-галузі та допомогти дорослим, які планують перехід у сферу IT, розвинути критичне і алгоритмічне мислення.

Поточна інвестиційна діяльність WNISEF

Emerging Europe Growth Fund III, L.P.

Після Революції гідності, анексії Росією Криму та початку війни на Донбасі USAID схвалило пропозицію WNISEF про підтримку третього фонду Horizon Capital – EEGF III. Здійснивши якірний внесок у цей фонд у розмірі 30 мільйонів доларів США, WNISEF повернувся до своєї місії економічного розвитку, пошуку вигідних інвестицій для продовження Програм технічної допомоги та розширення своєї програми прямих інвестицій у стартапи, а також малі та середні підприємства.

Цей фонд на 200 мільйонів доларів США, розташований у штаті Делавер і підтримуваний WNISEF, було створено з метою інвестувати від 5 до 20 мільйонів доларів США у 10-15 підприємств – орієнтованих на експорт, середнього розміру приватних компаній зі швидкими темпами зростання в Україні та Молдові. Окрім досягнення цілей щодо прибутковості, WNISEF підтримує EEGF III задля інших важливих цілей розвитку, зокрема, таких:

ПІДТРИМКА ЖІНОК У БІЗНЕСІ, у тому числі єдиного приватного фонду прямих інвестицій у регіоні, очолюваного жінкою. На чолі Horizon Capital – Партнерка-засновниця та Головна виконавча директорка Олена Кошарна, яка також є Виконавчою віце-президенткою WNISEF і однією з менше ніж 10 відсотків жінок-очільниць приватних фондів прямих інвестицій у світі.

ДОСТУП ДО ФІНАНСУВАННЯ ДЛЯ МАЛИХ І СЕРЕДНІХ ПІДПРИЄМСТВ. Зважаючи на дефіцит фінансування малого та середнього бізнесу в регіоні та потребу у фінансуванні підприємств, очолюваних новим поколінням підприємців – зокрема, жінок та тих, хто зосереджений на сталому зростанні – EEGF III є важливим джерелом капіталу. У цій галузі EEGF III зосереджується на швидко зростаючих, у першу чергу експортно-орієнтованих, малих і середніх підприємствах, які раніше фінансували зростання за рахунок власного грошового потоку або боргового фінансування від банків за високими відсотковими ставками.

РОЗВИТОК ПРИВАТНОГО СЕКТОРУ. EEGF III активно підсилює прозорість та організацію управління в промисловості регіону через впровадження високих стандартів у компаніях свого портфеля, виступаючи прикладом корпоративної соціальної відповідальності у суспільстві, яке потребує таких прикладів для наслідування.

СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ У КРАЇНАХ ІЗ ВИСОКИМ РІВНЕМ БІДНОСТІ. EEGF III працює з компаніями з малою та середньою капіталізацією, які потребують капіталу для зростання та потенційно можуть мати найбільший вплив на створення робочих місць.

ЗАЛУЧЕННЯ ДОДАТКОВОГО КАПІТАЛУ В РЕГІОН. За якірної підтримки EEGF III WNISEF компанія Horizon Capital змогла залучити для регіону значний додатковий капітал від визначних інвесторів.

До середини 2019 року EEGF III здійснив вісім інвестицій та використав близько 40 % свого капіталу на підтримку IT-компаній із високими темпами зростання **Genesis i Intellias** та інвестування у виробничі компанії: **Ajax**, розробника інноваційних рішень для безпеки дому; **Anex**, інноваційного виробника дитячих візків; та **Yarych**, виробника печива. EEGF III також здійснив знакову інвестицію у сфері охорони здоров'я, вклавши кошти у провідну мережу приватних клінік **«Добробут»**, а за участі ЄБРР та литовського пенсійного фонду Invalda інвестував у молдовський **Agroindbank**.



Команда Horizon Capital

AJAX

anex®

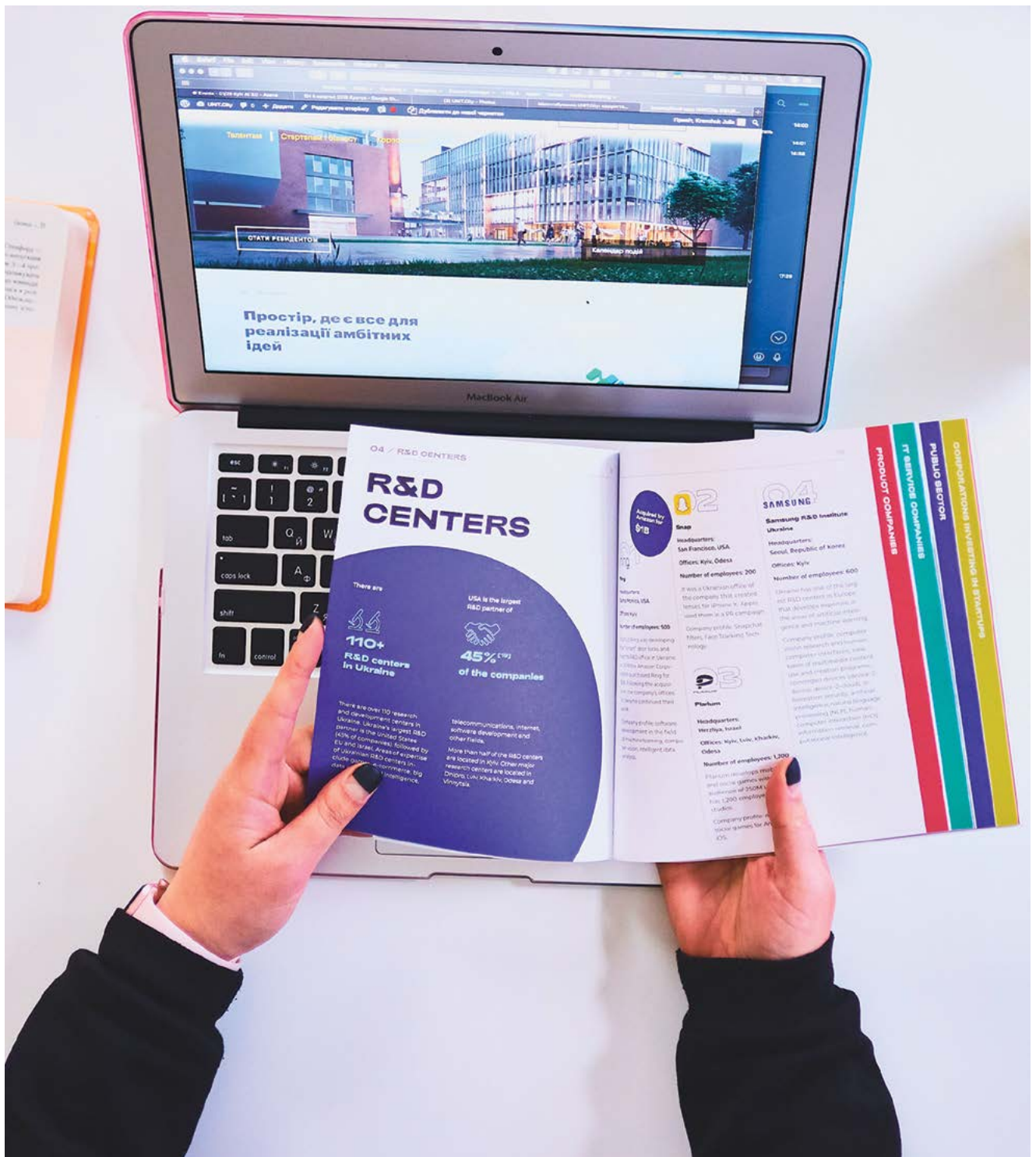


intellias



U.ventures

На тлі становлення технологічних інновацій як невід’ємної частини економічного середовища України та після інвестиційної перерви тривалістю 10 років, WNISEF у 2017 році запусив фонд U.ventures із метою підтримати технологічні стартапи та заохотити ключові ІТ-команди України та Молдови залишитися у своїх країнах. Місія U.ventures – частково перекрити дефіцит фінансування для технологічних стартапів на початкових етапах, за якими стоїть нове покоління технологічно талановитих та сміливих підприємців, що створюють і втілюють у життя впливові інновації.



Tech Ecosystem Guide to Ukraine – путівник українською ІТ-індустрією, розроблений WNISEF та UNIT.City



Ukraine Tech Pavillion на CES 2019

Оцінювати стартапи на початковому етапі – нелегка справа: із тисяч чудових ідей більшість зазнає поразки ще в перші три роки. Тож під час оцінювання стартапів на ранній стадії ми насамперед дивимося на якість команд та наявність у них візії, запалу і рішучості втілювати інноваційні ідеї у реальність. Певна річ, зважаємо і на інші фактори: якість продукту, розмір та темпи зростання ринку, конкуренцію, але з досвіду знаємо, що якість команди – це критично важлива складова при оцінюванні стартапів на початковій стадії з позиції інвестиційної привабливості. З часом ми також дійшли висновку, що фінансування – не єдина перешкода на шляху розвитку стартапів. Щоб прискорити зростання стартапу якісно та кількісно, потрібен цілісний підхід до його екосистеми, зокрема, таланти, фінансування, легкість ведення бізнесу та інфраструктура інформаційно-комунікаційних технологій.

Для виявлення талантів і підтримки культури стартапів фонд U.ventures фінансує курси кодування, навчальні центри та хакатони. І хоча створення спільноти інноваторів – непросте завдання, ми зосередилися на двох ключових складових, на які можемо вплинути найбільше: надання доступу до фінансування на ранніх стадіях та сприяння розвитку технологічних талантів.

U.ventures став одним із трьох найактивніших інвесторів у стартапи на ранніх стадіях в Україні. Фонд скеровує зусилля на вибудовування взаємин між стартапами та підтримку інших ініціатив, які об'єднують стартапи у злагоджену екосистему. Один із проектів, який здійснюється у співпраці з Unit.City, реалізує **програму Entrepreneur in Residence**, коли досвідчені підприємці з інших країн виступають у ролі високопоставлених менторів для українських стартапів. У рамках цього проекту вийшов також Tech Ecosystem Guide to Ukraine – огляд української технологічної екосистеми. Інший проект, спільно з нашою Програмою сприяння експорту, Українською асоціацією венчурного та приватного капіталу та Conceptor, полягав у організації **Ukraine Tech Pavilion** на виставці Consumer Electronics Show (CES) у Лас-Вегасі. Третій проект, спільно з iHub Chisinau, підтримує **Tech Village** у Молдові



Прикладом візії, відданості і цілеспрямованості – характеристик, які ми прагнемо знайти у стартапах для виділення фінансування – є Petcube, мобільний додаток для взаємодії з домашніми тваринами на відстані. У співзасновника Petcube Ярослава Ажнюка, який народився і виріс у Києві, виникла ідея дати голос тваринам та їхнім власникам. Тому він створив платформу, яка дозволяє взаємодіяти і піклуватися про своїх домашніх улюбленців поза домом. Ярослав є представником нового покоління українських підприємців, який має відмінні комунікаційні здібності та цілеспрямованість, щоб вивести стартап на міжнародний рівень. Після того, як U.ventures інвестували в проект у 2017 році, Ярослав та його команда зібрали додаткові 10 мільйонів доларів США для розширення виробництва і збільшення об'ємів продажів по всьому світу. З того часу, як він разом з двома друзями створив компанію у своїй київській квартирі, Petcube виріс і став лідером у своїй галузі, з показником продажів 150 000 пристроїв у понад 50 країнах світу. До кінця 2018 року кількість працівників офісів Petcube зростає з 10 людей в Україні до 70 співробітників у трьох країнах. Пізніше того ж року Ярослав і розроблена його командою камера для домашніх тварин Petcube Bites була відзначена престижною нагородою Red Dot Product Design Award.

- визначний міжнародний регіональний стартап, який проводить конкурси та семінари. Ще один проект, у співпраці з Youth for Innovation Development та Brainbasket, організовує **курси кодування** для молдовських дітей.






У співпраці з U.ventures ці проекти стали платформами для обміну ідей у рамках ширшої ІТ-спільноти, спрямованими на виховання потенційних новаторів та агентів радикальних змін майбутнього. За останні два роки ми інвестували близько 3,7 мільйона доларів США у 10 стартапів із різних сфер, зокрема машинного навчання, фінансово-технологічних рішень, хмарних обчислень та побутової електроніки. За кожним стартапом стоїть сильна команда з візією, запалом та рішучістю втілювати інноваційні ідеї в реальність.

Окрім **Petcube**, U.ventures також інвестували у такі проекти, як: **Sixa**, сервіс із хмарних обчислень для дизайнерів, девелоперів та геймерів; **eTachki**, новаторський інтернет-аукціон для вживаних автомобілів; **.IO**, міжнародна команда, яка працює у сфері «big data» над аналітичною платформою для бізнесу; **Rallyware**, компанія, що створює програмне забезпечення для навчання і залучення працівників; **3DLOOK**, передовий мобільний додаток з технологією сканування для швейної промисловості; **YouTeam**, платформа для найму технічного персоналу в компанії; **Renetti**, онлайн-бренд модульних диванів і ліжок; **Turnkey Lender**, виробнича компанія з розробки професійних програмних забезпечень для банків і фінансово-кредитних установ по всьому світу; та **Kodisoft**, інтерактивна компанія з розробки технологій для ресторанного бізнесу.

Загалом вартість цих стартапів зростає вдвічі з 2018 року, що дало змогу створити 260 високоякісних робочих місць в Україні і залучити додаткові 20 мільйонів доларів США інвестицій по всьому світу для стартапів на стадіях від Seed до Series A. Ми віримо, що фінансування U.ventures допомагає ключовим підприємствам реалізовувати свій потенціал, а також сприяє формуванню значної ІТ бази в Україні. Завдяки зусиллям WNISEF українська спільнота стартапів зростає, і все більше компаній з'являються щомісяця.

The logo for U.ventures features a teal square containing a white lowercase letter 'u'. To the right of this square, the word 'ventures' is written in a bold, black, sans-serif font. The 'u' in 'u.ventures' is lowercase, while the 'ventures' part is in all caps.

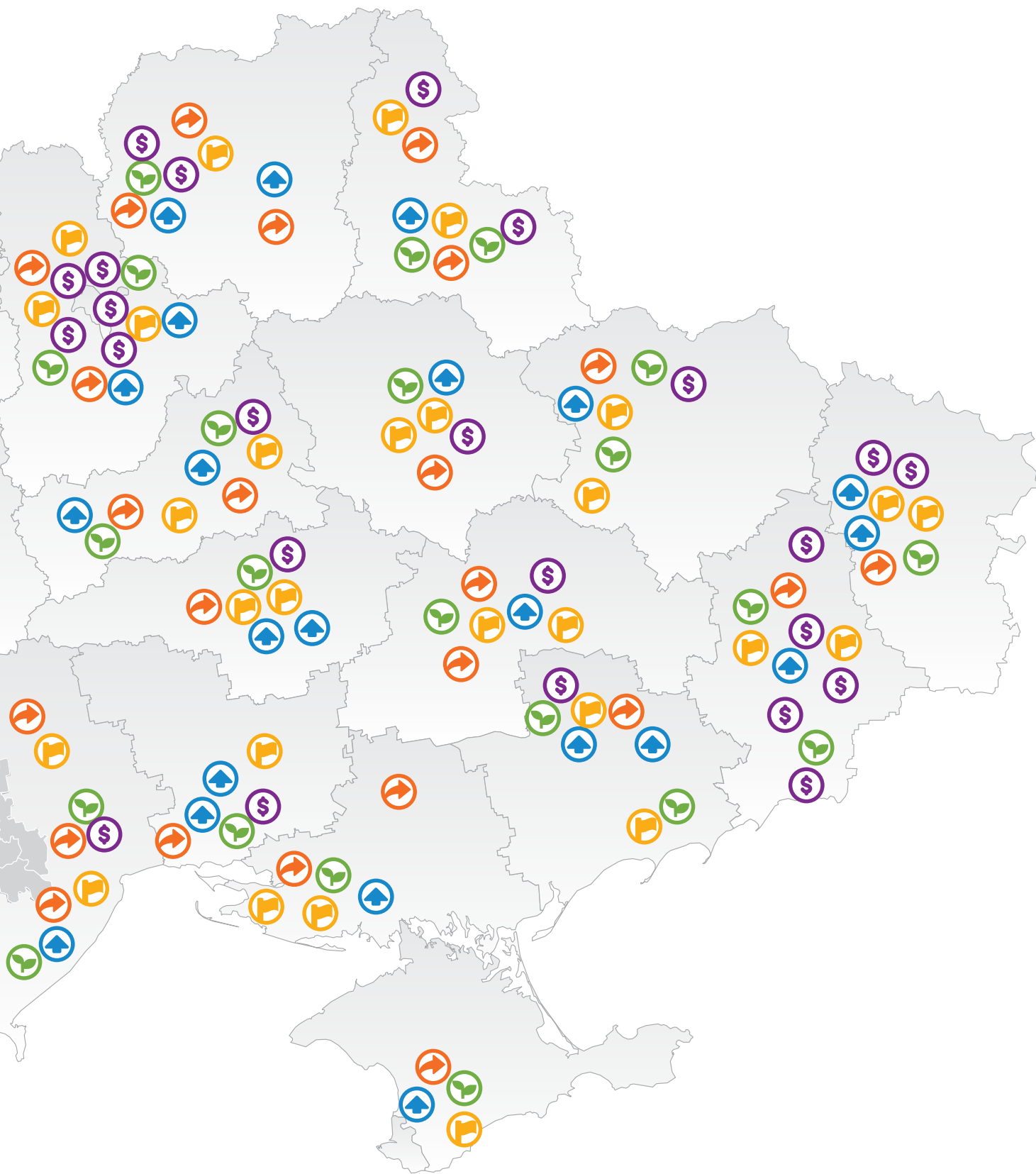
Вплив 25-річної діяльності WNISEF

-  Інвестиції
-  Програма сприяння експорту
-  Програма економічного лідерства
-  Програма соціального інвестування
-  Програма місцевого економічного розвитку



Розподіл інвестицій і програм технічної допомоги WNISEF в Україні та Молдові

Протягом 25 років програми і проекти WNISEF здійснили масштабний вплив в Україні і Молдові. Починаючи з інвестицій та управління малими та середніми підприємствами, а також створення найбільшого в регіоні інвестиційного фонду з відповідною фінансовою підтримкою декількох програм технічної допомоги, діяльність WNISEF охопила мільйони громадян та сотні бізнесів. На цій карті можна побачити географічний розподіл і вплив інвестицій та програм WNISEF у кожній із країн.



Додаток А

РАДА ДИРЕКТОРІВ WNISEF

Чинні директори



**Денніс А.
Джонсон**
24.10.1994 – дотепер
Голова Ради директорів
12.06.1999 – дотепер



Джефрі К. Ніл
24.10.1994 – дотепер



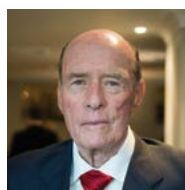
**Ярослава З.
Джонсон**
24.10.1994 – 31.12.2014
**Президент та Головний
виконавчий директор**
Член Ради директорів
1.01.2015 – дотепер



**Посол Джон
Гербст**
22.10.2015 – дотепер



Марта Фаріон
1.12.2018 – дотепер



Патрік А. Арбор
Почесний директор
15.07.2019 – дотепер



Деніель Рунде
15.07.2019 – дотепер

Попередні директори



Патрік А. Арбор

24.10.1994 – 24.09.2018



Роберт М. Коттен

24.10.1994 – квітень 2015



Річард І. Артур

Покійний

6.02.1995 – 18.10.2014



Мартін С. Девіс

Покійний

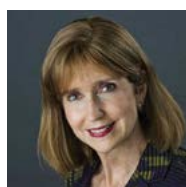
24.10.1994 – 1997



Вільям Б. Бейдер

Покійний

24.10.1994 – 16.05.1998



Пола Дж.

Добрянські

24.10.1994 – 8.03.2001



Рональд В. Баркл

24.10.1994 – 20.05.1998



Глен Г. Хатчінс

Голова – від заснування до червня 1999 р.; припинив роботу у травні 2001 р.

24.10.1994 – травень 2001



Чарльз С.

Джонсон

24.10.1994 – 6.03.1998



Девід Дж. Ру

6.02.1995 – 11.02.1997



Пол А. Лодічіна

24.10.1994 – 2006



Уїтні МакМіллан

21.10.1997 – 10.03.2017



Вільям Г. Уайт

12.10.1998 – 25.10.2000

Додаток Б

Президенти і головні виконавчі директори WNISEF



Скотт Карлсон

Член Ради директорів

24.10.1994 – 1.03.2001



Наталія Яресько

Член Ради директорів

5.06.1995 – 2.12.2014



Ярослава З. Джонсон

Член Ради директорів

1.01.2015 – дотепер

Додаток В

КОМАНДА WNISEF

Співробітники, Україна (з 1995 р. дотепер)

	ПРИЗВИЩЕ	ІМ'Я	ПОСАДА	ПЕРІОД
1	Абраменко	Геннадій	Охоронець	01.01.2000-01.08.2001
2	Аршан (зараз – Мастрі)	Надія	Бухгалтер	04.05.1998-16.05.2003
3	Ахтирський	Олег	Асистент юриста	28.04.1997-31.10.1997
4	Бабенко	Михайло	Кредитний спеціаліст	09.03.1998-04.08.2000
5	Багірова	Ольга	Бухгалтер	07.10.1996-31.01.1997
6	Байрак	Роман	Молодший юрист	09.09.1995-01.01.1996
7	Баранюк	Олександра	Асистент з адміністративних питань	04.05.1998-27.01.2003
8	Басу	Амітава	Асистент контролера	30.09.1998-30.06.1999
9	Бега	Тетяна	Виконавчий асистент	01.11.2005-28.02.2006
10	Березка	Володимир	Водій	11.10.1999-04.08.2000
11	Бест	Наталія	Інвестиційний менеджер	22.09.1998-28.02.2006
12	Бищенко	Людмила	Перекладач	20.04.1998-16.08.1999
13	Біда	Алла	Молодший юрист	18.09.1995-02.06.1998
14	Бікеєв	Олександр	Молодший спеціаліст з питань інвестицій	08.10.2003-09.01.2004
15	Білодід (зараз – Білоус)	Ольга	Фінансовий аналітик	01.11.2005-28.02.2006
16	Блакита	Ірина	Спеціаліст з питань харчового забезпечення	01.10.1997-04.08.2000
17	Блащук	Юрій	Голова правління ІМВ	01.11.2004-06.01.2005
18	Бобицький	Олександр	Водій	01.01.1997-01.03.1997
19	Бобров	Ігор	Молодший спеціаліст з питань інвестицій	19.02.2002-01.08.2003
20	Боєчко	Андрій	Старший кредитний спеціаліст	11.08.1997-04.08.2000
21	Боклаг	Вікторія	Молодший спеціаліст з питань інвестицій	26.02.2001-29.12.2001
22	Буджерин	Мар'яна	Радник з питань економічної політики	10.06.1996-24.04.1998
23	Будовой	Олександр	Молодший юрист	22.12.1997-25.08.1999
24	Булатова	Євгенія	Асистент з адміністративних питань	01.03.2001-07.10.2005
25	Буртовий	Максим	Інвестиційний менеджер	04.03.1996-30.09.2003
26	Вагнер	Майкл	Спеціаліст з питань інвестицій	28.04.1997-31.08.1999
27	Вербицька	Марія	Офіс менеджер	01.06.1998-10.08.2000
28	Віннік	Олексій	Водій	22.06.1995-05.09.2002
29	Власенко	Юлія	Перекладач	01.04.1996-01.09.1997
30	Власков	Олексій	Водій	01.03.1995-01.04.1998
31	Волков	Андрій	Молодший спеціаліст з інвестиційних питань	07.05.2002-28.02.2006

32	Гаврон	Ірина	Перекладач	15.07.1996-30.08.1996
33	Галапчук	Олена	Перекладач (Луцьк)	01.04.1997-01.09.1997
34	Галка	Оксана	Спеціаліст з питань харчового забезпечення	28.01.2002-28.03.2003
35	Ганцяк-Каськів	Олена	Директор із зовнішніх та корпоративних зв'язків	05.09.2005-31.10.2005
36	Глуценко	Всеволод	Адміністратор мережі	06.06.1996-06.07.1996
37	Глуценко	Світлана	Офіс менеджер	01.01.1998-01.09.1999
38	Гозієнко	Сніжана	Юрист	28.10.1998-дотепер
39	Горбан	Валерія	Асистент з адміністративних питань	18.08.1997-07.12.2001
40	Гордієнко	Тетяна	Спеціаліст з питань харчового забезпечення	15.12.1997-04.08.2000
41	Городній	Владислав	Кредитний спеціаліст	09.03.1998-28.09.2001
42	Готто	Віктор	Водій	01.01.1997-28.02.2006
43	Губрій	Світлана	Молодший спеціаліст	17.11.1997-30.06.1999
44	Грабарєва (зараз - Невзорова)	Інна	Виконавчий асистент	11.09.1995-28.02.2006
45	Грабовець	Павло	Старший спеціаліст з питань інвестицій	01.04.1996-28.04.2000
46	Гривнак	Юрій	Молодший спеціаліст з питань інвестицій	04.08.2003-09.07.2004
47	Григор'єва	Інна	Перекладач	01.04.1996-03.11.1997
48	Гріцутенко	Володимир	Офіс менеджер	10.06.1996-21.09.1996
49	Гупало	Оксана	Асистент з адміністративних питань	01.08.1996-19.02.1999
50	Даміані	Ензо	ODO	01.10.1999-07.12.1999
51	Данилюк	Олександр	Молодший юрист	05.01.1998-28.08.1998
52	Дащенко	Наталія	Асистент головного бухгалтера	23.02.1997-02.09.1997
53	Девідсон	Пітер	Спеціаліст з питань інвестицій	28.04.1997-21.08.1997
54	Дзоба	Валентин	Молодший юрист	07.09.1998-05.11.1998
55	Дмітрук	Сергій	Менеджер проекту	09.09.1996-17.03.1997
56	Добош	Наталія	Офіс менеджер / Бухгалтер	15.02.1999-04.08.2000
57	Духновська	Людмила	Прибиральниця	01.01.1997-28.02.2006
58	Духновський	Альфред	Прибиральник	01.01.2003-28.02.2006
59	Єгоров	Віталій	Молодший юрист	01.12.1996-01.01.1997
60	Єдута	Тамара	Спеціаліст з питань харчового забезпечення	01.02.1996-02.02.2005
61	Єремєєв	Андрій	Молодший юрист	10.01.1997-23.09.2002
62	Єремян	Генріх	Молодший спеціаліст з інвестиційних питань	01.11.2000-01.02.2001
63	Єфременко	Костянтин	Молодший спеціаліст з питань інвестицій	10.05.2000-16.06.2000
64	Журавська	Катерина	Молодший спеціаліст з інвестиційних питань	30.05.2005-28.02.2006
65	Забігайло	Дмитро	Юрист	11.09.2000-28.02.2006
66	Завгородня	Еліна	Секретар	10.05.1995-01.04.1998
67	Залесова	Наталя	Молодший спеціаліст	01.04.1996-01.09.1997
68	Зерніс	Євген	Асистент Експедитор	16.08.1996-05.09.2002
69	Зерніс	Інна	Асистент з адміністративних питань	01.10.2003-28.02.2006

70	Зузак	Сергій	<i>Молодший спеціаліст з інвестиційних питань</i>	19.01.2004-28.02.2006
71	Іваненко	Жанетта	<i>Головний бухгалтер</i>	23.04.1996-30.09.2003
72	Івашко	Марк	<i>Виконавчий віце-президент, Головний інвестиційний директор та Секретар</i>	03.05.1996-30.09.2013
73	Іссаков	Ростислав	<i>Молодший спеціаліст з питань інвестицій</i>	01.03.2001-14.12.2001
74	Істін	Чарлі	<i>Контролер</i>	04.09.1995-04.11.2005
75	Казадарова	Валерія	<i>Радник з питань економічної політики</i>	17.07.1999-11.06.2001
76	Каленков	Олександр	<i>Молодший спеціаліст з питань інвестицій</i>	16.09.2002-04.11.2003
77	Караманець	Владислав	<i>Водій</i>	18.02.1998-01.09.2000
78	Келоух	Ірина	<i>Спеціаліст з питань харчового забезпечення</i>	01.01.1997-01.02.1997
79	Керницький	Роман	<i>Водій</i>	01.01.1997-01.03.1997
80	Кістанова	Тетяна	<i>Секретар</i>	01.11.1997-28.01.1998
81	Кітаєва	Жанна	<i>Молодший спеціаліст з питань інвестицій</i>	28.02.2000-12.09.2003
82	Коваленко	Наталія	<i>Головний бухгалтер</i>	13.08.2001-28.02.2006
83	Коваль	Софія	<i>Прибиральниця</i>	11.08.1997-08.06.2004
84	Комбс	Ямісон	<i>Спеціаліст з питань стратегічного розвитку</i>	06.10.1998-20.10.1999
85	Коновалова	Олеся	<i>Бухгалтер</i>	26.08.1997-22.05.1998
86	Корнієнко	Сергій	<i>Водій</i>	01.11.1997-01.05.1998
87	Корольов	Володимир	<i>Спеціаліст з питань офісного забезпечення</i>	10.04.1997-07.12.1999
88	Кошарна	Олена	<i>Головний фінансовий та адміністративний директор, Казначей і Регіональний менеджер по Україні</i>	15.12.2003-дотепер
89	Кошмак	Оксана	<i>Бухгалтер</i>	29.03.2004-28.02.2006
90	Кравець	Андрій	<i>Консультант з юридичних питань</i>	01.04.1996-01.01.1998
91	Кравчук	Наталія	<i>Керівник проектів</i>	16.06.1997-20.02.1998
92	Круглов	Григорій	<i>Молодший юрист</i>	23.09.1996-11.04.1997
93	Кривко	Роман	<i>Перекладач</i>	06.08.1997-01.12.1997
94	Кудакова	Алла	<i>Спеціаліст з питань харчового забезпечення</i>	01.01.1997-01.08.2001
95	Куц	Олексій	<i>Водій</i>	02.12.1998-28.02.2006
96	Кушнір	Роман	<i>Спеціаліст з питань інвестицій</i>	01.04.1994-30.03.1997
97	Кушнірчук	Ольга	<i>Секретар приймальні</i>	08.04.1998-01.07.1998
98	Ладиженська	Ірина	<i>Офіс менеджер</i>	23.02.1999-28.02.2006
99	Левандовський	Олег	<i>Водій</i>	09.01.1997-30.01.1997
100	Лемлей	Ніколинн	<i>Менеджер з персоналу</i>	16.02.1998-31.03.2003
101	Лисиця	Олександр	<i>Водій</i>	06.04.1997-04.08.2000
102	Лисюк	Роман	<i>Фінансовий аналітик</i>	12.09.2005-дотепер
103	Ліщтович	Наталія	<i>Молодший юрист</i>	01.04.1996-01.12.1996
104	Лоза	Євген	<i>Спеціаліст з питань інвестицій</i>	21.08.1995-15.04.1997
105	Луцевич	Орися	<i>Офіс менеджер</i>	23.09.1996-01.08.1997
106	Малайчук	Ольга	<i>Секретар приймальні</i>	06.10.2003-19.08.2005

107	Маркарова	Оксана	<i>Директор із зовнішніх та корпоративних зв'язків</i>	17.08.2001-05.11.2003
108	Мельничайко	Андріан	<i>Тимчасовий водій</i>	01.06.1997-04.08.2000
109	Мельниченко	Олена	<i>Секретар / Асистент з питань кредитів</i>	23.10.1995-12.09.1997
110	Мельничук	Лариса	<i>Кредитний експерт</i>	01.03.1996-01.03.1998
111	Мендзєбровські	Марина	<i>Молодший юрист</i>	01.04.1996-27.06.1997
112	Михайлов	Тарас	<i>Юрист</i>	30.01.1999-28.09.2001
113	Мігунова	Хелен	<i>Перекладач</i>	01.07.1995-дотепер
114	Міхайлова	Марія	<i>Молодший спеціаліст з питань інвестицій</i>	22.04.2002-28.02.2006
115	Можарівський	Валерій	<i>Водій</i>	01.10.2005-28.02.2006
116	Можаровський	Леонід	<i>Водій</i>	17.05.2000-01.10.2001
117	Мунтеану	Александру	<i>Інвестиційний менеджер</i>	16.01.1997-28.02.2006
118	Насада	Павло	<i>Перекладач</i>	01.02.2000-30.09.2001
119	Незбудій	Ірина	<i>Офіс менеджер</i>	17.03.1997-23.04.1998
120	Немна	Діна	<i>Перекладач</i>	19.05.1997-01.01.1998
121	Новак	Андрій	<i>Молодший юрист</i>	15.11.1998-25.08.1999
122	Новіков	Ігор	<i>Водій</i>	27.04.1998-дотепер
123	Новікова	Світлана	<i>Менеджер з персоналу</i>	03.07.1995-28.02.2006
124	Озернов	Геннадій	<i>Молодший спеціаліст</i>	11.09.1995-дотепер
125	Озеряний	Дмитро	<i>ІТ менеджер</i>	20.09.1999-28.02.2006
126	Олійник	Лариса	<i>Асистент головного бухгалтера</i>	01.07.1997-28.09.2001
127	Ольшевська	Надія	<i>Прибиральниця</i>	06.05.1999-01.01.2003
128	Осінчук	Володимир	<i>Старший перекладач</i>	08.08.1995-27.01.2003
129	Остролуцький	Сергій	<i>Водій</i>	28.07.1997-01.03.1998
130	Павленко	Геннадій	<i>Молодший юрист</i>	29.12.1997-25.08.1999
131	Падалиця	Геннадій	<i>Водій</i>	13.05.2016 - 24.04.2017
132	Панченко	Микола	<i>Водій, WNISEF</i>	13.01.1998-31.03.2004
133	Панченко	Дмитро	<i>Водій, SBLF</i>	09.03.1999-30.09.2000
134	Парова	Світлана	<i>Координатор з питань управління персоналом</i>	22.06.1999-21.03.2003
135	Пауер	Топпер	<i>Спеціаліст з питань інвестицій</i>	16.06.1997-08.09.1998
136	Пашко	Ростислав	<i>Кредитний спеціаліст</i>	27.07.1998-04.08.2000
137	Петракович	Володимир	<i>Тимчасовий водій</i>	15.12.1997-01.07.2000
138	Петрівський	Ендрю	<i>Інвестиційний менеджер</i>	09.08.1999-26.03.2004
139	Петрощук	Олександр	<i>Молодший юрист</i>	01.04.1996-21.04.2000
140	Петрук	Тетяна	<i>OD Associate</i>	18.03.1996-28.02.2003
141	Печерська	Кіра	<i>Асистент/Assistant Network</i>	21.02.1999-15.09.1999
142	Пилип'юк	Катерина	<i>Секретар приймальні</i>	27.11.1998-01.12.1998
143	Поліщук	Наталія	<i>Спеціаліст з питань інвестицій</i>	11.09.1996-01.06.2001
144	Попов	Максим	<i>Молодший юрист</i>	01.04.1995-дотепер
145	Попова	Галина	<i>Бухгалтер</i>	01.04.1996-24.04.1996
146	Попова	Юлія	<i>Секретар приймальні</i>	19.02.2001-05.02.2004
147	Походенко	Роман	<i>Керівник проектів</i>	12.01.1998-30.01.1998
148	Придорожко	Олександр	<i>Керівник проектів</i>	01.08.1997-30.04.1999
149	Пушнова	Тетяна	<i>Секретар приймальні</i>	08.04.1998-01.07.1998
150	Радко	Роман	<i>Молодший спеціаліст</i>	01.01.1996-01.01.1998

151	Радчук	Петро	<i>Молодший юрист</i>	01.04.1996-01.01.1998
152	Райт	Валері	<i>Спеціаліст з питань управління персоналом</i>	31.10.1996-23.12.1997
153	Робінсон	Мартін	<i>Спеціаліст з питань інвестицій</i>	03.05.1995-26.03.1996
154	Роджерс	Терренс	<i>Спеціаліст з питань інвестицій</i>	01.05.1997-01.05.1997
155	Рудюк	Оксана	<i>Директор із зовнішніх та корпоративних зв'язків</i>	01.09.2004-12.08.2005
156	Руцак	Наталія	<i>Бухгалтер</i>	19.12.2005-28.02.2006
157	Савка	Олександр	<i>Регіональний менеджер по Україні та Головний фінансовий директор</i>	01.03.2000-31.07.2003
158	Самань	Дмитро	<i>Водій</i>	25.10.1995-05.09.2002
159	Самойленко	Вадим	<i>Юрист</i>	01.11.1996-31.01.1997
160	Сапунцова	Анна	<i>Асистент з адміністративних питань</i>	01.06.1998-31.03.2005
161	Семенов	Ігор	<i>Молодший спеціаліст з інвестиційних питань</i>	18.12.1995-дотепер
162	Сеник	Маркіан	<i>Спеціаліст з питань інвестицій</i>	25.03.1995-31.12.1995
163	Сидоренко	Ніна	<i>Спеціаліст з питань харчового забезпечення</i>	01.06.1998-01.10.2002
164	Симончук	Валентина	<i>Асистент з адміністративних питань</i>	10.06.1998-05.07.1998
165	Симовоник	Наталія	<i>Офіс менеджер</i>	01.09.1997-06.07.1998
166	Сирий	Ігор	<i>Керівник проектів</i>	18.09.1995-01.08.1997
167	Сіверс	Сара	<i>Спеціаліст з питань інвестицій</i>	15.03.1995-11.08.1995
168	Сілецький	Тарас	<i>Інвестиційний менеджер</i>	07.11.2000-18.07.2002
169	Скобелкіна	Вікторія	<i>Асистент з адміністративних питань</i>	15.03.1999-17.06.1999
170	Сліпець	Тамара	<i>ODO Assistant</i>	23.10.2000-01.04.2001
171	Случинський	Денис	<i>Молодший спеціаліст з інвестиційних питань</i>	28.08.2000-01.08.2002
172	Собко	Ольга	<i>Секретар приймальні</i>	16.07.1998-23.02.2001
173	Сокальська	Ольга	<i>Офіс менеджер</i>	18.09.1995-07.11.1997
174	Соколова	Наталія	<i>Офіс менеджер, бухгалтер</i>	30.08.1999-04.08.2000
175	Сотнікова	Тетяна	<i>Кредитний спеціаліст</i>	30.03.1998-04.08.2000
176	Срібний	Юрій	<i>Майстер</i>	01.11.1997-дотепер
177	Стародубова	Ірина	<i>Директор</i>	16.01.2006-28.02.2006
178	Столяренко	Катерина	<i>Секретар приймальні</i>	05.01.2006-28.02.2006
179	Стотика	Ігор	<i>Водій</i>	01.01.1997-10.01.1998
180	Страшна	Оксана	<i>Інвестиційний менеджер</i>	05.08.1996-28.02.2006
181	Суворов	Олег	<i>Керівник проектів</i>	25.09.1995-05.07.1996
182	Тарапата	Руслан	<i>Водій</i>	13.02.1996-19.05.2000
183	Тинок	Віктор	<i>Перекладач</i>	12.05.1997-28.02.2006
184	Тодоров	Олександр	<i>Молодший юрист</i>	01.04.1996-12.12.1997
185	Токарев	Юрій	<i>Керівник проектів</i>	15.09.1997-30.09.1999
186	Томас	Скотт	<i>Спеціаліст з питань інвестицій</i>	01.10.1998-04.02.2000
187	Трілевич	Ірина	<i>Молодший спеціаліст з інвестиційних питань</i>	22.06.2000-28.02.2006
188	Трояновська	Алла	<i>Асистент головного бухгалтера</i>	04.05.1998-10.08.2001
189	Трубнікова	Олена	<i>Виконавчий асистент</i>	16.08.1995-11.02.2000

190	Тулько	Олександр	Молодший спеціаліст з інвестиційних питань	18.08.1998-01.03.2001
191	Фелетіг	Сабріна	ODO	02.03.1998-30.10.1999
192	Фенно	Сьюзен	Country Controller	15.06.1995-07.11.1996
193	Фіглус	Ігор	Виконавчий директор SBLF	01.02.1996-30.09.1998
194	Фішер	Метью	Старший юрист	31.10.1996-04.10.1997
195	Хархаліс	Петро	Інвестиційний менеджер	03.09.2003-28.02.2006
196	Циганок	Євгеній	Перекладач	22.04.1997-01.11.1997
197	Чаус	Наталія	Контролер, Стратегічний / Головний фінансовий директор	18.06.2003-28.02.2006
198	Чевчук	Ігор	Спеціаліст з питань інвестицій	15.03.1995-29.02.1996
199	Черодайко	Олександр	Фінансовий аналітик	10.01.2005-30.06.2005
200	Чернявська	Діана	Секретар	28.01.1998-10.06.1998
201	Шарова	Ілона	PE/Organizational	21.02.2000-30.09.2003
202	Шевцов	Єгор	Керівник проектів	01.02.1997-31.03.1999
203	Шинкаренко	Світлана	Молодший спеціаліст	01.04.1996-01.01.1998
204	Шкляр	Наталія	Виконавчий асистент	01.11.2005-28.02.2006
205	Шульган	Юрій	Кредитний спеціаліст	07.04.1997-10.08.2000
206	Юраш	Святослав	Координатор з комунікацій	16.03.2015-31.05.2016
207	Яресько	Наталія	Президент та Головний виконавчий директор	05.06.1995-02.12.2014

Співробітники, Нью Йорк (1994-2001 рр.)

	Прізвище	Ім'я	Посада	Період
1	Брекл	Крістофер	Асистент контролера	15.12.1999-15.01.2000
2	Брейді	Кетлін	Офіс менеджер	15.05.1995-03.12.1995
3	Дейріт	Діна	Виконавчий асистент	06.02.1995-01.10.2000
4	Карлсон	Скотт	Президент і Головний виконавчий директор	24.10.1994-01.03.2001
5	Корона	Френсіс	Виконавчий асистент	01.05.1995-30.03.2001
6	Кліонські	Ірина	Виконавчий асистент	09.01.1995-30.06.2001
7	Люксембург-Моро	Мінді	Контролер	12.12.1995-31.12.1996
8	Моро	Едвард	Офіс менеджер / бухгалтер (Нью Йорк)	19.03.1996-19.06.1997
9	Перст	Кетлін	Асистент контролера	29.01.1997-13.03.1997
10	Шрьодер	Гарольд (Гаррі)	Головний інвестиційний директор	01.06.1995-30.11.1997

Співробітники, Чикаго (2001-2005 рр.)

	Прізвище	Ім'я	Посада	Період
1	Борріно	Роберта	Офіс менеджер	15.11.2001-01.11.2005
2	Гриневич	Соня	Виконавчий координатор	02.07.2001-20.07.2004
3	Едвардс	Мері	Асистент контролера	01.04.2001-19.05.2002
4	Келлер	С'юзан	Бухгалтер	08.01.2001-29.03.2001
5	Мейніс	Девід	Асистент контролера	03.06.2002-01.10.2002
6	Сьонг	Чі	Бухгалтер	23.10.2002-05.09.2005
7	Хембек	Ненсі	Виконавчий координатор	20.02.2001-18.05.2001

Співробітники, Кишинів (1995-2006 рр.)

	Прізвище	Ім'я	Посада	Період
1	Беренстін	Ґреґорі	Спеціаліст з питань інвестицій	25.04.1996-01.05.1997
2	Бріністер	Юрій	Водій	01.06.1997-дотепер
3	Гоффман	Володимир	Водій	01.06.1998-10.08.2000
4	Заремба	Наталія	Молодший юрист	01.08.1996-01.05.1999
5	Кіртоака	Юлія	Перекладач	28.11.1997-30.06.1998
6	Могельова	Ірен	Молодший юрист	01.08.1996-30.09.1998
7	Навроцький	Сергій	Водій	01.08.1996-28.02.2006
8	Новіков	Андрій	Водій	18.09.1995-11.09.1998
9	Понеатовші (зараз - Бурке)	Марина	Фінансовий аналітик	15.05.2002-28.02.2006
10	Сажина	Валентина	Прибиральниця	01.01.1997-28.02.2006
11	Шелару	Марина	Молодший юрист	01.09.1996-07.01.1998
12	Солоненко	Міхаель	Бухгалтер	01.03.1996-11.04.2003
13	Тріфауцан	Вікторія	Офіс менеджер	14.08.1997-28.02.2006
14	Чіріпіца	Андрій	Молодший юрист	01.06.1999-30.08.2002
15	Хареа	Крістіна	Молодший спеціаліст з інвестиційних питань	15.07.2002-28.02.2006

Співробітники, Мінськ (1995-2001 рр.)

	Прізвище	Ім'я	Посада	Період
1	Велічко	Людмила	Офіс менеджер	01.09.1997-12.01.1998
2	Гладкова	Ольга	Офіс менеджер	01.01.1998-30.09.2001
3	Гончаренко	Володимир	Виконавчий директор SBLF / Регіональний представник у Білорусі	01.09.1996-15.04.2005
4	Канаш	Валентина	Офіс менеджер	11.04.1997-01.09.1997
5	Лісенков	Юрій	Водій	01.06.1997-дотепер
6	Нагібовіч	Марина	Бухгалтер	24.06.1997-30.09.2001
7	Щастиленок	Валентина	Прибиральниця	01.06.1997-01.12.1997

Керівництво та співробітники WNISEF (на сьогоднішній день)

	Прізвище	Ім'я	Посада	Дата призначення на посаду
1	Джонсон	Ярослава	Президент і Головний виконавчий директор WNISEF	01.01.2015
2	Кошарна	Олена	Виконавчий віце-президент Головний фінансовий та адміністративний директор, Казначей і Регіональний менеджер Фонду по Україні	18.02.2015 15.12.2003
3	Бігдай	Віталій	Керівник Програми сприяння експорту	10.02.2015
4	Тичківський	Роман	Керівник Програми економічного лідерства	11.08.2014
5	Озимок	Ірина	Керівник Програми місцевого економічного розвитку	06.05.2015
6	Назарук	Василь	Керівник Програми соціального інвестування	03.09.2015
7	Сорохан	Андрій	Координатор Програми економічного лідерства	16.11.2015
8	Ващук	Антон	Координатор Програми економічного лідерства	13.07.2016
9	Петрова	Ольга	Виконавчий асистент	20.05.2015
10	МакКормак	Елейн	Виконавчий асистент (Чикаго)	10.01.2006
11	Кокорєв	Олексій	Системний адміністратор	01.11.2015
12	Компан	Василина	Асистент керівників програм	02.03.2015
13	Кротова	Ольга	Молодший бухгалтер	22.12.2015
14	Маркітан	Людмила	Координатор з комунікацій	01.09.2016
15	Миколенко	Денис	Водій	01.06.2016
16	Дубовий	Роман	Водій	03.05.2016

Додаток Г

Хронологія Програм технічної допомоги WNISEF (2015–2019 рр.)

Умовні позначення: ПСЕ — Програма сприяння експорту, ПМЕР — Програма місцевого економічного розвитку, ПСІ — Програма соціального інвестування, ПЕЛ — Програма економічного лідерства.

Програм-ний напрямок	Проект / захід	Дата початку/ проведення	Статус
1 ПМЕР	Реконструкція шкіл на Донбасі, Україна	1 травня 2015 р.	Завершено
2 ПЕЛ	Програма обміну підприємців (Thiel Summit), Сан-Франциско, Каліфорнія, США	2 червня 2015 р.	Завершено
3 ПМЕР	Запуск системи електронних держзакупівель ProZorro, Київ, Україна	18 червня 2015 р.	Триває
4 ПЕЛ	Старт програми SEED Grant, Україна і Молдова	18 червня 2015 р.	Триває
5 ПСЕ	Відео: Ukraine. Open for U	22 червня 2015 р.	Завершено
6 ПСЕ	Американо-український бізнес-форум, Вашингтон, округ Колумбія, США	13 липня 2015 р.	Завершено
7 ПСЕ	Стенд RITO на виставці CIFF 2015, Копенгаген, Данія	5 серпня 2015 р.	Завершено
8 ПСЕ	Відео: Grow Ukraine	14 серпня 2015 р.	Завершено
9 ПЕЛ	Заснування першої Української академії лідерства, Київ, Україна	17 серпня 2015 р.	Триває
10 ПСЕ	Розробка Національної експортної стратегії та плану дій для України на 2017-2021 рр.	7 вересня 2015 р.	Завершено
11 ПМЕР	Заснування CANactions School of Urban Studies, Україна	9 вересня 2015 р.	Триває
12 ПМЕР	Відкритий суд, Україна	10 вересня 2015 р.	Завершено
13 ПСЕ	Відео: Experience Ukraine	23 вересня 2015 р.	Завершено
14 ПСЕ	Казахсько-український бізнес-форум, Нур-Султан	9 жовтня 2015 р.	Завершено
15 ПСЕ	Місія розвитку бізнесу українських виробників меду на виставці ANUGA 2015, Німеччина	10 жовтня 2015 р.	Завершено
16 ПСЕ	Відео: Ukraine is Changing	15 жовтня 2015 р.	Завершено
17 ПСЕ	Німецько-український бізнес-форум, Берлін	23 жовтня 2015 р.	Завершено
18 ПСЕ	Заснування Офісу з просування експорту, Україна	2 листопада 2015 р.	Триває
19 ПСЕ	Український павільйон на виставці WTM 2015 Trade Show, Лондон, Великобританія	3 листопада 2015 р.	Завершено
20 ПЕЛ	Літній табір для дітей «Нове покоління», Київ, Україна	7 грудня 2015 р.	Завершено
21 ПЕЛ	Навчання керівників провідних державних підприємств України	7 грудня 2015 р.	Завершено
22 ПМЕР	Заснування 1991 Open Data Incubator, Україна	28 грудня 2015 р.	Триває

Програм-ний напрямок	Проект / захід	Дата початку/ проведення	Статус
23 ПЕЛ	Рекрутинг для 40 найкращих державних підприємств України	19 лютого 2016 р.	Завершено
24 ПСЕ	Український павільйон на виставці International Fashion Showcase 2016, Лондон, Великобританія	27 лютого 2016 р.	Завершено
25 ПСЕ	Стенд «Керамейя» на виставці Constructex-ro 2016, Бухарест, Румунія	1 березня 2016 р.	Завершено
26 ПМЕР	Початок проекту опорних шкіл «Пілот 24», Україна	1 березня 2016 р.	Триває
27 ПСЕ	Переклад Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою	2 березня 2016 р.	Завершено
28 ПСЕ	Відео: Ukraine IT Future	16 березня 2016 р.	Завершено
29 ПСЕ	Молдовський павільйон на виставці China Food & Drinks Fair 2016, Ченду, Китай	20 березня 2016 р.	Завершено
30 ПСЕ	Український павільйон на виставці ITB 2016, Берлін, Німеччина	24 березня 2016 р.	Завершено
31 ПСЕ	Нідерландсько-український бізнес-форум, Ноотдорп, Нідерланди	30 березня 2016 р.	Завершено
32 ПСЕ	Консультативна допомога МЕРТ України з питань угод про вільну торгівлю	1 квітня 2016 р.	Завершено
33 ПМЕР	Референдум Нідерландів щодо Угоди про асоціацію між Україною і ЄС	6 квітня 2016 р.	Завершено
34 ПМЕР	Школа мерів, Україна	8 квітня 2016 р.	Завершено
35 ПСЕ	Приєм у СОТ щодо перегляду української торгової політики	21 квітня 2016 р.	Завершено
36 ПСЕ	Український павільйон на виставці IMEX 2016, Франкфурт, Німеччина	30 квітня 2016 р.	Завершено
37 ПЕЛ	Harvard Trek Ukraine	12 травня 2016 р.	Завершено
38 ПСЕ	Подорож Razom IT Trip до США	20 травня 2016 р.	Завершено
39 ПСЕ	UVCA Startup Challenge / Конференція SVOD, Київ, Україна	25 травня 2016 р.	Завершено
40 ПСЕ	Початок онлайн відео-курсу про розвиток експорту до ЄС, Україна	1 червня 2016 р.	Завершено
41 ПЕЛ	Старт Our Kids, Україна	10 червня 2016 р.	Завершено
42 ПСЕ	Канадсько-український бізнес-форум та виставка Made in Ukraine, Торонто	19 червня 2016 р.	Завершено
43 ПСІ	Доступна позика для соціальної пекарні «Горіховий дім», Львів, Україна	1 липня 2016 р.	Завершено
44 ПСЕ	Приєм Прем'єр-міністра Джастіна Трюдо у Канадсько-українській торговельній палаті під час візиту канадської делегації до Києва, Україна	11 липня 2016 р.	Завершено
45 ПСІ	Дослідження «Соціальне підприємництво в Україні». Благодійний грант для НУО «Соціум-XXI»	27 липня 2016 р.	Завершено
46 ПСЕ	Торговельна місія України до Малайзії та Індонезії	4 серпня 2016 р.	Завершено
47 ПЕЛ	Школа освітніх інновацій (On time), Україна	5 серпня 2016 р.	Завершено
48 ПМЕР	Заснування Агенції розвитку Миколаєва, Україна	10 серпня 2016 р.	Триває
49 ПСЕ	Підтримка реформ у секторі інфраструктури, Україна	15 вересня 2016 р.	Завершено
50 ПСЕ	Заснування Технічного офісу реформ системи охорони здоров'я, Україна	15 вересня 2016 р.	Триває

Програмний напрямок	Проект / захід	Дата початку/ проведення	Статус
51 ПСЕ	Заснування UkraineInvest – Офісу із залучення та підтримки інвестицій	15 вересня 2016 р.	Завершено
52 ПСЕ	Український павільйон на фестивалі Toronto Ukrainian Festival	16 вересня 2016 р.	Завершено
53 ПСІ	«II Всеукраїнський форум соціальних підприємців». Грант для НУО «Соціум-XXI», Київ	23 вересня 2016 р.	Завершено
54 ПМЕР	Початок проекту DREAMactions, Україна	27 вересня 2016 р.	Триває
55 ПМЕР	Старт проекту ProZorro.Sale, Україна	28 вересня 2016 р.	Триває
56 ПСЕ	Заснування Офісу з розвитку державно-приватного партнерства, Україна	29 вересня 2016 р.	Завершено
57 ПСЕ	Український павільйон на виставці Baltic Fashion and Textile 2016, Вільнюс, Литва	29 вересня 2016 р.	Завершено
58 ПСІ	Круглий стіл на тему соціальних інвестицій (Chatham House), Лондон, Великобританія	25 жовтня 2016 р.	Завершено
59 ПСІ	Доступна позика для Му Atelier, Дніпро, Україна	25 жовтня 2016 р.	Завершено
60 ПСЕ	Французько-український бізнес форум, Париж	28 жовтня 2016 р.	Завершено
61 ПСІ	Доступна позика для колективного підприємства «Садовод», Черкаси, Україна	11 листопада 2016 р.	Завершено
62 ПЕЛ	Комунікаційний тренінг від Британської Ради в Україні для представників провідних НУО, Україна	15 листопада 2016 р.	Завершено
63 ПСЕ	Стенд Kodisoft на виставці MAPIC 2016, Канни, Франція	16 листопада 2016 р.	Завершено
64 ПМЕР	Заснування «Міста стартапів» (Greencubator), Україна	18 листопада 2016 р.	Триває
65 ПСЕ	Підтримка експортерів Чернігівської області, Україна	21 листопада 2016 р.	Завершено
66 ПЕЛ	Програма з розвитку лідерства для представництва провідних НУО, Україна	25 листопада 2016 р.	Завершено
67 ПСЕ	Стенд Glass Container Prim на виставці Vinitech-Sifel 2016, Бордо, Франція	29 листопада 2016 р.	Завершено
68 ПСЕ	Розробка та допомога з упровадженням Національної політики сприяння експорту, Україна	1 грудня 2016 р.	Завершено
69 ПЕЛ	Затверджено стипендійну програму Stanford Fellowship Program, Україна	1 грудня 2016 р.	Триває
70 ПСЕ	Торговельна місія України до Кенії і Танзанії	3 грудня 2016 р.	Завершено
71 ПМЕР	Перший Міжнародний конгрес мерів, Київ, Україна	5 грудня 2016 р.	Триває
72 ПЕЛ	«Навчай для України»	9 грудня 2016 р.	Триває
73 ПСЕ	Ізраїльсько-український підприємницький форум, Тель-Авів	14 грудня 2016 р.	Завершено
74 ПМЕР	Старт Kyiv External Advertising Geolocation	19 грудня 2016 р.	Триває
75 ПСЕ	Український павільйон на виставці CES-2017, Лас-Вегас, США	5 січня 2017 р.	Завершено
76 ПСЕ	Програма Ukrainian Nights на Всесвітньому економічному форумі-2017 у Давосі, Швейцарія	16 січня 2017 р.	Завершено
77 ПЕЛ	Програма стипендій УКУ для ветеранів АТО, Львів, Україна	23 січня 2017 р.	Триває
78 ПЕЛ	Програма стипендій LvBS для жінок, що працюють у сфері технологій Women in Tech, Львів, Україна	23 січня 2017 р.	Завершено

Програм-ний напрямок	Проект / захід	Дата початку/ проведення	Статус
79 ПМЕР	Fashion Business Forum, Київ, Україна	3-5 лютого, 2017 р.	Завершено
80 ПСЕ	Розробка стратегічного експортного плану для меблевої галузі України	6 лютого 2017 р.	Завершено
81 ПЕЛ	Beetroot Academy IT School, Краматорськ, Україна	8 лютого 2017 р.	Завершено
82 ПСІ	Доступна позика для Краматорського УТОС, Донецька область, Україна	10 лютого 2017 р.	Завершено
83 ПСЕ	Український павільйон на виставці BioFach 2017, Нюрнберг, Німеччина	15 лютого 2017 р.	Завершено
84 ПСЕ	Український павільйон на виставці International Fashion Showcase 2017, Лондон, Великобританія	17 лютого 2017 р.	Завершено
85 ПСЕ	Український павільйон на виставці Gulfood 2017 Trade Show, Dubai, UAE	26 лютого 2017 р.	Завершено
86 ПЕЛ	Проекти Brain Basket IT Schools, Technology Nation Kids, Україна і Молдова	1 березня 2017 р.	Завершено
87 ПСЕ	Торговельна місія України до Ізраїлю	6 березня 2017 р.	Завершено
88 ПЕЛ	Aspire Academy, Молдова	15 березня 2017 р.	Завершено
89 ПСІ	Доступна позика для Дніпровського УТОС, Україна	17 березня 2017 р.	Завершено
90 ПСЕ	Торговельна місія України до Швеції	20 березня 2017 р.	Завершено
91 ПМЕР	Форум розвитку міст, Львів, Україна	24 березня 2017 р.	Завершено
92 ПМЕР	5-й Форум місцевого самоврядування, Львів, Україна	24-25 березня 2017 р.	Завершено
93 ПЕЛ	Будуємо Україну разом / Building Ukraine Together	1 квітня 2017 р.	Триває
94 ПСІ	Онлайн-курс із соціального підприємництва на освітній платформі Prometheus, Україна	1 квітня 2017 р.	Завершено
95 ПСЕ	Український павільйон на Щорічній інвестиційній зустрічі 2017 у Дубаї, ОАЕ	3 квітня 2017 р.	Завершено
96 ПСЕ	Друк звіту Національної ради реформ «Моніторинг прогресу реформ 2016», Україна	13 квітня 2017 р.	Завершено
97 ПМЕР	Запуск Technovation Challenge, Україна	13 квітня 2017 р.	Триває
98 ПЕЛ	Інноваційна весна у Львові, Україна	22 квітня 2017 р.	Завершено
99 ПСЕ	Торговельна місія України до Німеччини	24 квітня 2017 р.	Завершено
100 ПМЕР	EcoSummit Berlin (участь українських стартапів), Німеччина	9-10 травня 2017 р.	Завершено
101 ПЕЛ	Молодіжне підприємництво (Moldova Rockit Digital Conference), Кишинів	11 травня 2017 р.	Завершено
102 ПСЕ	Підвищення обізнаності про пенсійну реформу в Україні	12 травня 2017 р.	Завершено
103 ПСІ	Доступна позика для соціальної пекарні «Горіховий дім», Львів, Україна	31 травня 2017 р.	Завершено
104 ПСІ	Доступна позика для фермерського господарства «Агро-Бізнес КПП», Луганська область, Україна	12 червня 2017 р.	Триває
105 ПЕЛ	Temper School, Україна	27 липня 2017 р.	Завершено
106 ПЕЛ	Конференція Brain and Ukraine Conference, Київ	2 вересня 2017 р.	Завершено
107 ПСЕ	Український павільйон на виставці Asia Fruit Logistica 2017, Гонконг	6 вересня 2017 р.	Завершено
108 ПМЕР	MTender (Реформа держзакупівель у Молдові)	7 вересня 2017 р.	Триває

Програмний напрямок	Проект / захід	Дата початку/ проведення	Статус
109 ПСЕ	Торговельна місія України до Індії	9 вересня 2017 р.	Завершено
110 ПЕЛ	Програма стипендій Mitacs Globalink Research Internship, Україна	15 вересня 2017 р.	Триває
111 ПМЕР	Телепроект «Мер під прикриттям», Україна	1 жовтня 2017 р.	Завершено
112 ПМЕР	Індекс розвитку міста, Україна	2 жовтня 2017 р.	Завершено
113 ПСІ	Доступна позика для благодійного магазину «Даруй добро», Запоріжжя, Україна	13 жовтня 2017 р.	Триває
114 ПСІ	Доступна позика для Veterano Pizza, Київ, Україна	18 жовтня 2017 р.	Триває
115 ПМЕР	Телепроект «Громада на мільйон», Україна	3 листопада 2017 р.	Триває
116 ПСЕ	Український павільйон на виставці FHC 2017, Шанхай, Китай	14 листопада 2017 р.	Завершено
117 ПСІ	Доступна позика для ТОВ «ЕКОТЕХ», Лисичанськ, Луганська область, Україна	19 грудня 2017 р.	Триває
118 ПЕЛ	Конференція Wine Hacks Conference, Кишинів, Молдова	21 грудня 2017 р.	Завершено
119 ПСЕ	Український павільйон на виставці CES-2018, Лас-Вегас, США	9 січня 2018 р.	Завершено
120 ПМЕР	Панель у Ukraine House Davos із 1991 Open Data Incubator, Швейцарія	16 січня 2018 р.	Завершено
121 ПСЕ	Програма Ukraine House на Всесвітньому економічному форумі-2018 у Давосі, Швейцарія	23 січня 2018 р.	Завершено
122 ПСЕ	Консультаційна допомога при заснуванні Ukrainian National Startup Fund	1 лютого 2018 р.	Завершено
123 ПСІ	Доступна позика для My Atelier, Дніпро, Україна	6 лютого 2018 р.	Завершено
124 ПСІ	Доступна позика для спортклубу «Манівці», Львів, Україна	6 лютого 2018 р.	Триває
125 ПСЕ	Український павільйон на виставці Fruit Logistica 2018, Берлін, Німеччина	7 лютого 2018 р.	Завершено
126 ПСЕ	Український павільйон на виставці Biofach 2018, Нюрнберг, Німеччина	14 лютого 2018 р.	Завершено
127 ПСЕ	Український павільйон на виставці Gulfood 2018, Дубаї, ОАЕ	18 лютого 2018 р.	Завершено
128 ПМЕР	Публікація книжки «Це зробила вона», Україна	19 лютого 2018 р.	Завершено
129 ПСІ	Доступна позика для реабілітаційного центру для людей із обмеженими можливостями «Друкарський дім», Краматорськ, Україна	19 лютого 2018 р.	Триває
130 ПЕЛ	Проект «Підприємницька резиденція», Україна	25 лютого 2018 р.	Завершено
131 ПСІ	Доступна позика для «Горіхового дому», Львів, Україна	20 березня 2018 р.	Триває
132 ПСІ	Конференція «Соціальне підприємництво як інноваційний інструмент для розвитку громад» у Краматорську, Україна, профінансована спільно з Фондом Східна Європа	23 березня 2018 р.	Завершено
133 ПСЕ	Торговельна місія України до Гани та Нігерії	2 квітня 2018 р.	Завершено
134 ПСЕ	Український павільйон на виставці Canton Fair 2018 (China Import and Export Fair), Гуанчжоу, Китай	15 квітня 2018 р.	Завершено
135 ПМЕР	Відкриття проекту «Промприлад.Реновація», Львів, Україна	12 травня 2018 р.	Завершено
136 ПСІ	Доступна позика для клубу «Біоритм», Суми, Україна	15 травня 2018 р.	Триває

Програм-ний напрямок	Проект / захід	Дата початку/ проведення	Статус
137 ПМЕР	11-й Міжнародний архітектурний фестиваль CANactions, Київ, Україна	25 травня 2018 р.	Завершено
138 ПСЕ	Відео: Organic in Ukraine	26 червня 2018 р.	Завершено
139 ПМЕР	Літній табір Technovation, Харків, Україна	1 липня 2018 р.	Завершено
140 ПСЕ	Торговельна місія України до Австрії	4 липня 2018 р.	Завершено
141 ПМЕР	Fashion Tech Summit, Київ, Україна	1 вересня 2018 р.	Завершено
142 ПЕЛ	Конференція TechVillage, Кишинів, Молдова	11 вересня 2018 р.	Завершено
143 ПЕЛ	Startup Booth та Nightcap на конференції YES, Київ, Ukraine	13 вересня 2018 р.	Триває
144 ПЕЛ	Заходи Yellow Blue Night, Україна	17 вересня 2018 р.	Триває
145 ПСІ	Доступна позика для ТОВ «Донтех Екс», Дружківка, Донецька область, Україна	20 вересня 2018 р.	Триває
146 ПСЕ	Торговельна місія України до Туреччини	25 вересня 2018 р.	Завершено
147 ПСЕ	Підвищення обізнаності про значення Асоціації з ЄС, Україна	3 жовтня 2018 р.	Триває
148 ПСІ	Доступна позика для ресторану Urban Space 500, Київ, Україна	20 грудня 2018 р.	Триває
149 ПСІ	Доступна позика для Veterano Brownie, Київ, Україна	20 грудня 2018 р.	Триває
150 ПМЕР	Нове шкільне меню, Україна	1 січня 2019 р.	Триває
151 ПСЕ	Український павільйон на виставці CES-2019, Лас-Вегас, США	8 січня 2019 р.	Завершено
152 ПСЕ	Програма Ukraine House на Всесвітньому економічному форумі-2019, Давос, Швейцарія	21 січня 2019 р.	Завершено
153 ПМЕР	Майстер-клас про екосистеми стартапів у Славутичі, Україна	1 лютого 2019 р.	Завершено
154 ПМЕР	Конференція «Інвестиції у регіони задля економічного зростання», Київ, Україна	1 лютого 2019 р.	Завершено
155 ПЕЛ	Путівник Tech Ecosystem Guide to Ukraine, спільно з Unit.City	15 лютого 2019 р.	Завершено
156 ПСЕ	Підтримка подій, спрямованих на сприяння експорту	28 лютого 2019 р.	Триває
157 ПМЕР	DREAMactions 3.0, Україна	1 березня 2019 р.	Триває
158 ПЕЛ	Дослідження IT-екосистеми спільно з Інститутом цифрової трансформації, Україна	5 березня 2019 р.	Завершено
159 ПЕЛ	Global Entrepreneurship Summit, Гаага, Нідерланди	3 червня 2019 р.	Триває
160 ПЕЛ	Менторство університетських стартапів у програмі YEP, Україна	8 серпня 2019 р.	Триває
161 ПЕЛ	Мапа екосистеми стартапів України спільно з Dealroom	28 вересня 2019 р.	Триває





УКРАЇНА

вул. Миколи Раєвського, 4

Київ, 01042, Україна

Тел.: +380 (44) 490-5580

Факс: +380 (44) 490-5589

США

175 W. Jackson Boulevard

Suite 1640

Chicago, IL 60604

Тел.: +1 (312) 939-7003

Факс: +1 (312) 939-7004

Електронна пошта: info@wnisef.org

Веб-сайт: www.wnisef.org



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE